

# FILANTROPIA



**AUDITORIA INDEPENDENTE**  
INFORMAÇÕES DE QUALIDADE E A TRANSPARÊNCIA DA ORGANIZAÇÃO

**PONTO DE VISTA**  
PROFISSIONALIZAÇÃO É QUESITO ESSENCIAL PARA NORTEAR A ESCOLHA DOS INVESTIDORES SOCIAIS

**SOBRAS DE RECURSOS**  
PLANEJAMENTO INCONSISTENTE OU MÁ GESTÃO DE PROCESSOS?

## PENSAR FORA DA CAIXA PARA ATRAIR RECURSOS

CAPTAÇÃO É UMA PREOCUPAÇÃO CONSTANTE PARA AS ORGANIZAÇÕES. PARA OBTER SUCESSO NESSA ATIVIDADE, É PRECISO INOVAÇÃO E CRIATIVIDADE.

**ENTREVISTA** • Jorginho, ex-jogador de futebol e presidente do Instituto Bola pra Frente, conta como a união entre esporte e educação possibilita a criação de cidadãos conscientes e responsáveis





◀ JULIANE BITTENCOURT é jornalista, gestora de projetos sociais e educativos, e sócia da EdukTravel.



◀ ROBERTA ROSSI é consultora, sócia da Conexão Trabalho e membro do Grupo de Estudos de Voluntariado Empresarial.

CELESTE HERBERT/DEVELOPING WORLD CONNECTIONS



Grupo de voluntaristas canadenses ajuda na construção de casa no Camboja.

## UMA NOVA OPORTUNIDADE PARA O VOLUNTARIADO

Já pensou em unir o trabalho voluntário a um tipo de turismo que contribui com o desenvolvimento social e econômico local? Este é o turismo voluntário, que tem suas raízes no voluntariado.

Ele é considerado um serviço voluntário por implicar na participação ativa e espontânea do turista na comunidade e com o meio ambiente; e também é classificado como turismo por apresentar características pertinentes à atividade,

como envolver o deslocamento de pessoas para fora de seu ambiente natural e desenvolver práticas responsáveis que visem à sustentabilidade.

O volunturismo deve acontecer em projetos sociais que estejam inseridos em localidades onde o turismo de base comunitária seja desenvolvido, uma vez que oferece a oportunidade do voluntário se envolver não apenas com a comunidade, mas também com a cultura e a sustentabilidade locais. E vai além ao propiciar que

### PROJETOS DE VOLUNTURISMO EMPRESARIAL PODEM SER PLANEJADOS COMO:

- ações de *team building*;
- parte da formação dos jovens funcionários (*trainees*, estagiários e aprendizes, por exemplo);
- prêmio para equipes de colaboradores destaques de áreas ou projetos;
- projeto de voluntariado que impulse e incentive o programa;
- reconhecimento aos voluntários (mais atuantes ou vencedores de concursos);
- projeto de intercâmbio de competências (voluntários prestam assessoria na sua área de atuação para organizações e empreendedores locais e vivenciam o turismo e saberes da comunidade), entre outras possibilidades.

ele seja um agente de transformação e busque formas de conhecer, descobrir e beneficiar a todos: o lugar visitado, o público que habita aquela região e a si mesmo, como protagonista de uma vivência inovadora.

Esta é uma nova tendência para as empresas que estão sempre em busca de ferramentas que desenvolvam seus funcionários, melhorem o clima organizacional, atraiam e retenham talentos, integrem equipes e desenvolvam competências. O volunturismo empresarial pode gerar tudo isso em uma única experiência.

### QUE TAL PROMOVER ALGO DIFERENTE E IMPACTANTE NA SUA EMPRESA?

Uma empresa que vá desenvolver um projeto de volunturismo deve entender que ele engloba um conjunto de ações voluntárias, sustentáveis e turísticas no destino. Em uma experiência assim, o que realmente importa é o contato direto e respeitoso com o ambiente, seus residentes e os elementos fundamentais do turismo: arte, cultura, lazer, história e geografia.

O colaborador voluntário também contribui economicamente com a comunidade local por meio da hospedagem — em lugares que beneficiem os pequenos empreendedores — e da alimentação — em locais que comprem de agricultores da região. É uma verdadeira imersão cultural, pois a experiência transcende a ação social praticada, já que o turista se conecta com a realidade do lugar, troca experiências com os moradores locais e entende a importância de sua visita e atuação.

CELESTE HERBERT, DEVELOPING WORLD CONNECTIONS



Volunturistas trabalham na construção de banheiro em casa cambojana.

Sobre o tempo do projeto, cada empresa pode definir o que é mais viável para sua realidade: um dia, um final de semana, uma semana completa ou até um período maior.

Para os funcionários, os benefícios do volunturismo são inúmeros, já que o aprendizado e a experiência adquiridos geram novos comportamentos e ideias que influenciam o desenvolvimento profissional e pessoal. Para as comunidades, as iniciativas contribuem com o seu desenvolvimento socioeconômico de forma sustentável. Para as empresas, os benefícios são diversos, como:

- estímulo à capacidade de trabalhar com diferentes culturas, pessoas e opiniões;
- experiência de gestão em ambientes diversos;
- estímulo à inovação com a busca de soluções em outros contextos;
- fortalecimento do espírito de equipe;
- desenvolvimento de lideranças;
- relacionamento com comunidades;
- consolidação de valores de cidadania e desenvolvimento sustentável;
- geração de sensibilidade para desafios globais e locais.

E, como todo projeto de voluntariado, a relação é de ganha-ganha. O volunturismo empresarial é uma modalidade interessante, responsável, divertida e engajadora, que vale a pena ser conhecida. 📌