

Grupo 1 - Mediado por Giuliana Preziosi

A partir dos conceitos dados, quais os principais pilares devem permear a Governança do Programa de Voluntariado Empresarial:

- TRANSPARÊNCIA
- ACCOUNTABILITY / prestação de contas – dentro e fora da empresa
- EQUIDADE
- PROPÓSITO: engajamento a partir dos valores da empresa e das pessoas

Na estrutura da hierarquia: função, coordenação, formatos (comitês, multiplicadores ou pontos focais etc.)

No processo: regras, política, premissas, aspectos jurídicos e contábeis, comunicação

Na Gestão: Mensuração, avaliação, objetivos, formas de atuação

Na Ação: co-participativa, colaborativa, sem hierarquia da empresa

O Programa de Voluntariado é atraente e estratégico para a empresa reter talentos e dar outro propósito aos colaboradores / funcionários

Qual o modelo de Governança deve ser aplicado ao Programa de Voluntariado Empresarial de forma a perenizá-lo e mantê-lo dinâmico?

- Avaliação da percepção dos participantes sempre (a causa/ o propósito está atraindo)
- Pesquisas: qual o retorno para a comunidade? E para a empresa?
- Valores atrelados a causa/ ao Programa
- Construção conjunta, revisitação constante, não só no momento inicial. Regulamentação: construção de políticas sobre esses acordos
- Resultados para empresa (desenvolvimento de competências, melhoria do clima)
- Criação de metas coletivas
- Se sentir parte da ideia e das ações do Programa

Grupo 2 – Mediado por Marcela Marchi

Exercício 1

A partir dos conceitos dados, quais os principais pilares devem permear a Governança do Programa de Voluntariado Empresarial:

Na política: Objetivo do Programa, Descrição das atividades, Direitos e Deveres, Responsabilidades.

Na estrutura da hierarquia: Departamento responsável apoiado por Comitê interdepartamental. É importante que o voluntariado faça parte da cultura da empresa e que os colaboradores envolvidos em sua gestão possuam experiência e identificação com a causa voluntária. Além disso áreas estratégicas dentro da empresa como RH e Jurídico devem estar envolvidas diretamente na gestão do programa.

No processo: Transparência, Formalização dos procedimentos e resultados (documentação).

Exercício 2

O Programa de Voluntariado é atraente e estratégico para a empresa reter talentos e dar outro propósito aos colaboradores / funcionários

Qual o modelo de Governança deve ser aplicado ao Programa de Voluntariado Empresarial de forma a perenizá-lo e mantê-lo dinâmico?

- Participação colaborativa (grupo de trabalho ativo)
- Pesquisas (ouvir, ouvir e ouvir)
- Fornecer treinamentos e novos desafios
- Oferecer experiências diferenciadas
- Aliar paixão com propósito
- Estimular a participação através de prêmios e competições mais perenes durante o ano
- Valorizar o protagonismo (pessoas que fazem ações de maneira independente)
- Conscientização sobre a nossa responsabilidade perante o mundo em que vivemos (legado)
- Reconhecimento contínuo, através de pequenas ou grandes ações, mas frequente durante todo o ano