

Talento ncluir

Inclusão de pessoas com deficiência



Carolina Ignarra

06 dez 2017



Talento *i*ncluir

nosso propósito

Promover equidade* nas **relações humanas**





Princípio da EQUIDADE

Devemos tratar igualmente os iguais e desigualmente os desiguais, na medida de suas desigualdades.

nossa equipe



Atualmente, nossa equipe é composta por **13 talentos**, que com **disposição** e **empatia**, promovem **inclusão** de pessoas com deficiência na **sociedade.**



Roteiro

Módulo 1

DIVERSIDADE e INOVAÇÃO

Módulo 2

VOLUNTARIADO e
pessoas com
deficiência

Talento  incluir

Inovação nas empresas brasileiras

60%

Líderes empresariais

em comando de negócios
inovadores consideram que
o grau de inovação no Brasil
deixa a desejar

Fonte: Pesquisa da Confederação Nacional da Indústria (CNI) 100 respondentes (2015)

Causas do baixo grau de inovação

1

Falta de cultura de inovação no Brasil

2

Falta de políticas de incentivo

3

Dificuldade de interação entre empresas e universidades

4

89%

Baixo nível de educação dos profissionais dos líderes afirmam que os recém-chegados das universidades não estão capacitados

Fonte: Pesquisa da Confederação Nacional da Indústria (CNI) 100 respondentes (2015)

O que é INOVAÇÃO



inovação

INOVAR

a AÇÃO

do latim innovare

realizar algo como nunca havia sido feito antes

Fonte: dicio.com.br

Nessa vida nada se **cria**,

tudo nos **inspira**

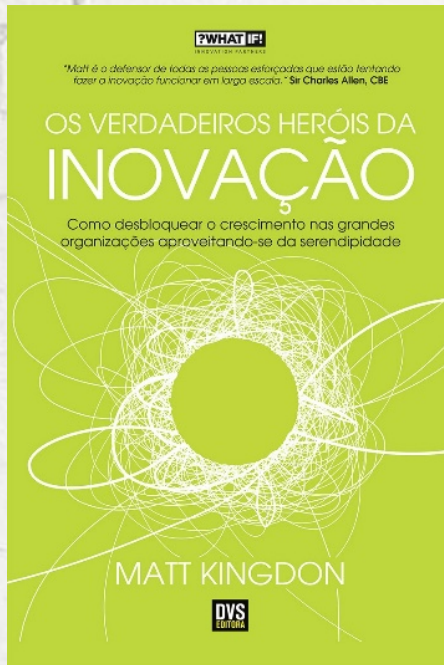


Talento **i**ncluir

Outro exemplo de INOVAÇÃO pela Diversidade



Para INOVAR



“Os principais ingredientes para a inovação são a *determinação*, a formação de uma *rede multipotencial*, a *intuição* e a *agilidade*”.

Matt Kingdon

DIVERSIDADE - Significado

Diversidade significa **qualidade** do que é diferente.

(Dicionário Houaiss)



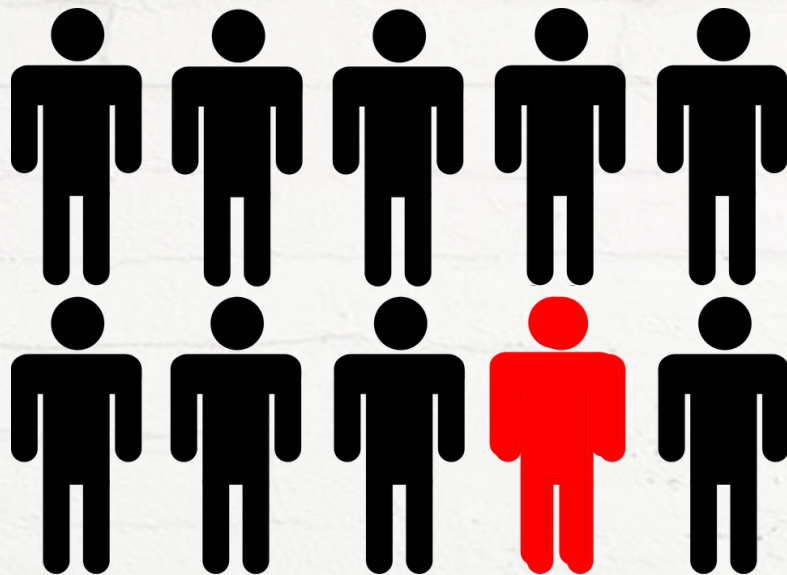
O que é SER DIFERENTE?

é não ser **IGUAL**

Diversidade e Inclusão



pilares representativos



DIVERSIDADE

é

você inserido
em um grupo

diversidade = multiplicidade

possibilidades



Incentivar a DIVERSIDADE



2 comportamentos inconscientes

1º



INCLUSÃO POR SEMELHANÇA

As relações acontecem quando reconhecemos **semelhanças** e não **diferenças**



Vídeo: “Inclusão por semelhança crianças”



Por que nos aproximamos por SEMELHANÇAS?



Conforto



Segurança

2 comportamentos inconscientes

1º



INCLUSÃO POR SEMELHANÇA

As relações acontecem quando reconhecemos **semelhanças** e não **diferenças**

2º



PRECONCEITO

opinião ou sentimento PRECONCEBIDO

formado sem suficiente conhecimento

Testando nosso PRECONCEITO



Imagine um
índio e 3
crianças
indígenas

Busque possibilidades

Pense em
uma pessoa
que pilota
avião

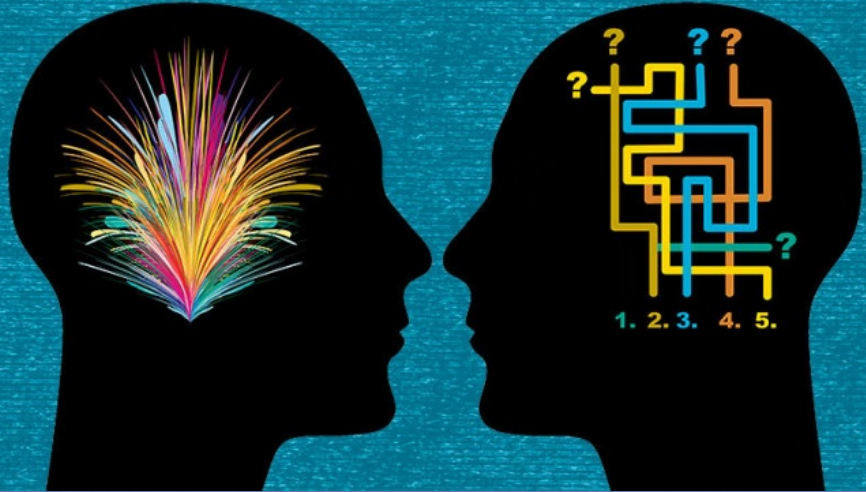




Vídeo: Jéssica Cox



Vieses Inconscientes



Conjunto de associações de memórias,
que despertam:



situações ou pessoas

“ROTEIRO” para tomada de decisão

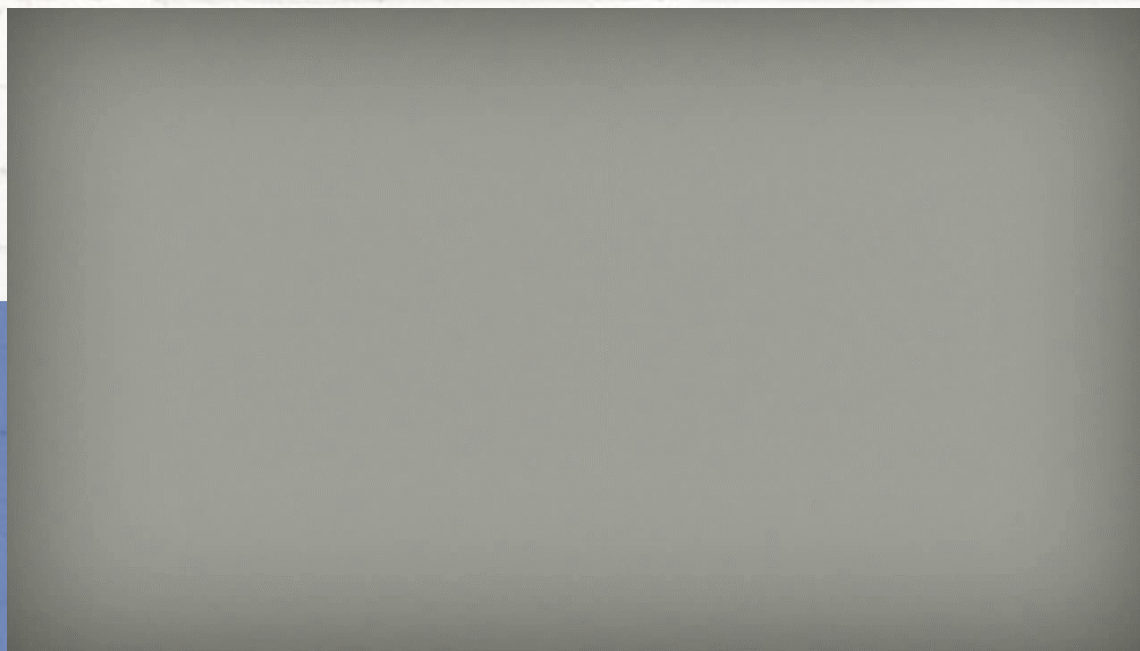
Não falar sobre os temas de

DIVERSIDADE

perpetua os rótulos atuais



Vídeo: The eyes of a child



RÓTULOS

Quais são os rótulos das pessoas com deficiência?



Roteiro

Módulo 1

DIVERSIDADE e INOVAÇÃO

Módulo 2

VOLUNTARIADO e
pessoas com
deficiência

Talento  incluir

3 pontos para considerar no VOLUNTARIADO para e com pessoas com deficiência

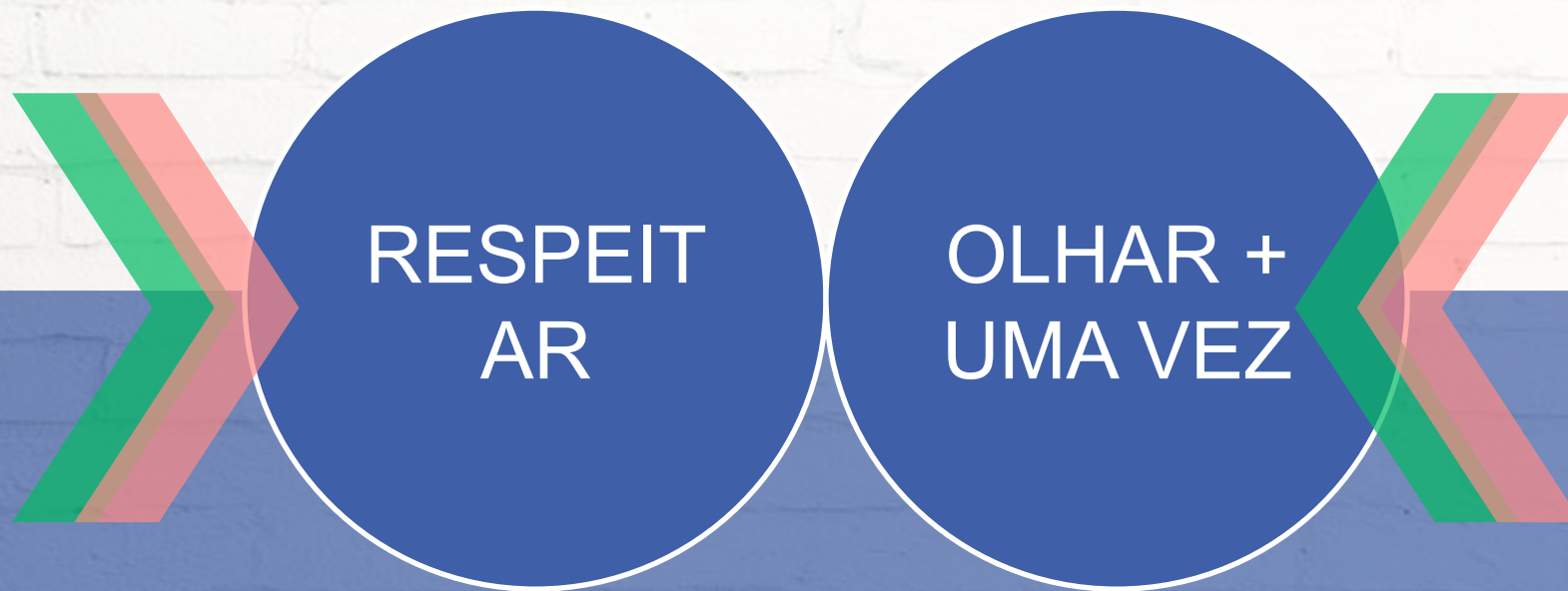
1

Conhecer +

2

3

conviver



Por que olhar mais uma vez?

confiança

SIGNIFICA

1. convicção
2. bom conceito sobre outrem
3. intimidade

Para gerar confiança precisamos falar das diferenças

É fácil tratar as diferenças com naturalidade?



Sobre a palavra DEFICIÊNCIA



DEFICIÊNCIA

é a perda **permanente**, total ou parcial de uma das funcionalidades do corpo (OMS).

Terminologia atual

PESSOA COM DEFICIÊNCIA

INDICADO

Convenção da ONU no Brasil/2006

~~Pessoa Portadora de Deficiência~~

Portaria Nº2.344 (03/11/2010)

Onde se lê “**Pessoas Portadoras de**

Deficiência”, leia-se “**Pessoas com**

deficiência”.

Pessoa com
Necessidade
Especial



Entenda mais sobre deficiência



dica de Ouro

Questione, busque soluções com a pessoa!

Atenção para a curiosidade, dúvidas devem estar relacionadas ao trabalho ou à convivência.



como questionar

Converse com naturalidade!

- Qual a sua deficiência?
- Vamos conversar sobre a sua deficiência?
- NUNCA: ~~Qual é o seu problema?~~



fica a dica

Explique o motivo dos questionamentos

3 pontos para considerar no VOLUNTARIADO para e com pessoas com deficiência

1

Conhecer +

2

Levantar
necessidades

3

População com Deficiência



45.623.910 pessoas com
deficiência

Aproximadamente **24%** da população do Brasil

Fonte: IBGE, Censo 2010

Aproximadamente **9 milhões**
aptas para o trabalho

Estimativa da Fiscalização

PcDs contratados
atualmente, cerca
de **403 mil**

Dados RAIS 2015

Aproximadamente

827 mil

de vagas abertas
pela Lei de Cotas



Nível de instrução

Pessoas

sem deficiência com deficiência

38,2

61,1 %

sem instrução e fundamental incompleto

21%

14,2%

fundamental completo e médio incompleto

29,7 %

17,7

médio completo e superior incompleto

14 %

6,7 %

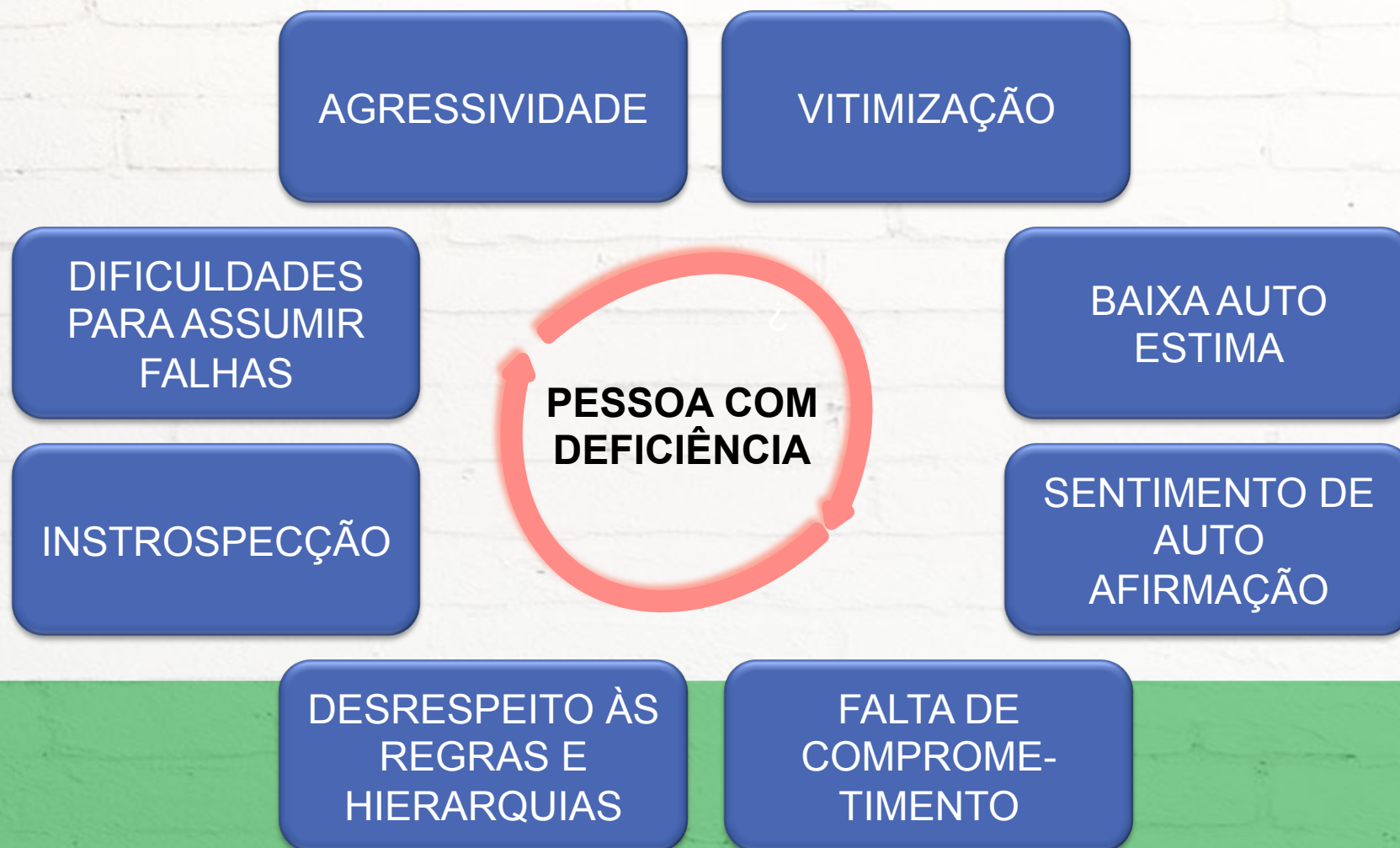
superior completo

Evolução da população com deficiência na educação

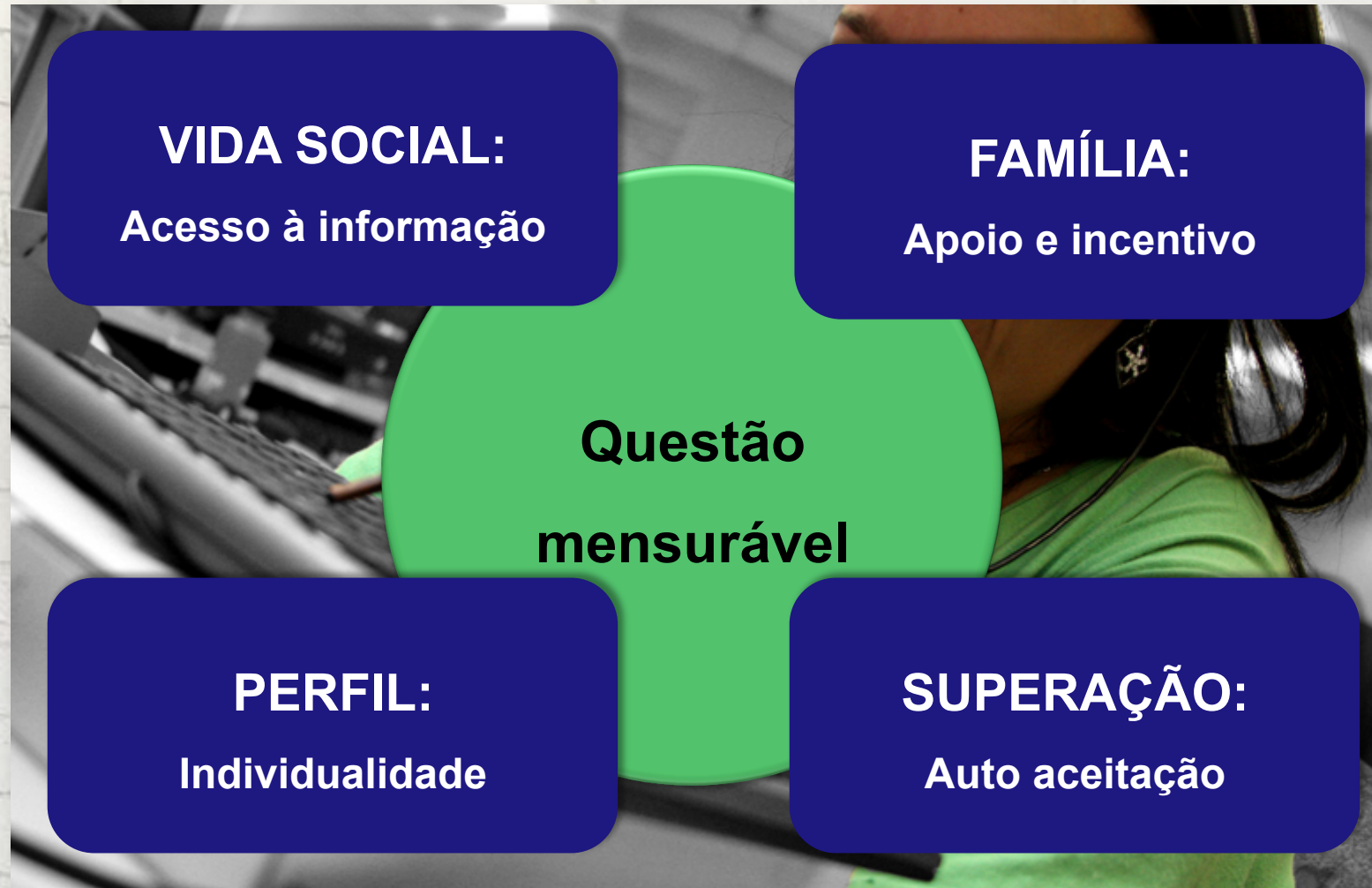
No ensino superior, de 2004 a 2014 as matrículas de universitários com deficiência aumentaram

518,66%

Comportamentos para desenvolver



Deficiência X Severidade



3 pontos para considerar no VOLUNTARIADO para e com pessoas com deficiência

1

Conhecer +

2

Levantar
necessidades

3

Possibilidades de
VOLUNTARIADO

Alguns exemplos

Pelos direitos

Oralização

Acompanhamento
em viagem

Cão Guia

Guia e ledor

Ajudas
técnicas

LIBRAS

Audio
descrição

Acessibilidade
física

Formação
técnica

Desenvolvimento
comportamental

Apoio a
familiares



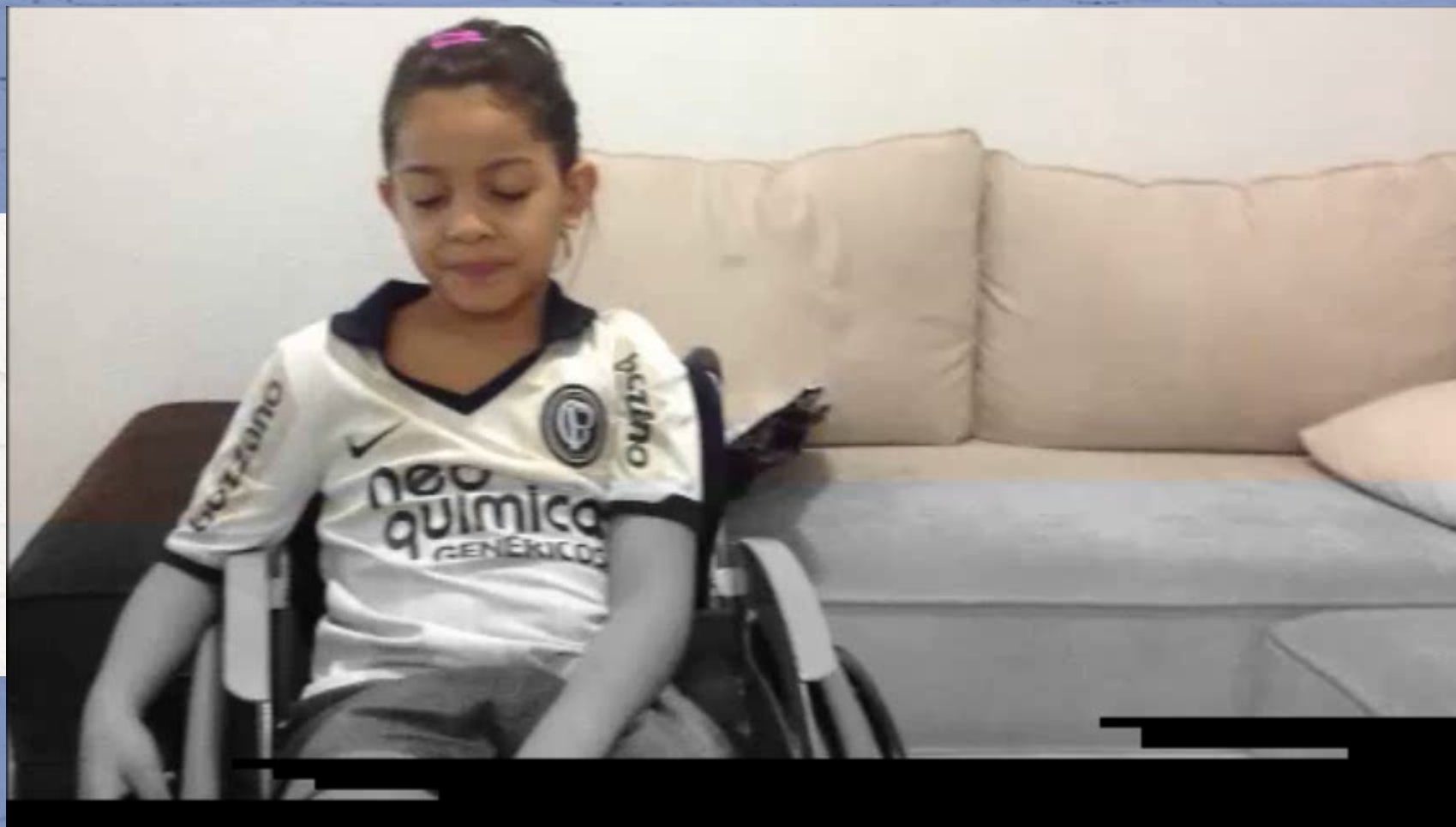
Vídeo: Reação das crianças



Qual é a
importância
do trabalho
em sua vida







Agradeço a
oportunidade!

Carolina Ignarra

carolina@talentoinclusir.com.br

