





Escena voluntaria en Brasil y los câmbios sociais

Fabio Muller

fabiomuller@cieds.org.br



Centro Integrado de Estudios y Programas de Desarrollo Sostenible, Institución Social sin Fines Lucrativos, filantrópica, signataria del Pacto Global de la ONU con status de Consultor Especial del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas - ECOSOC, desde julio de 2013. Fuimos elegidos, en 2016, por el premio TOP 500 NGO, por la organización NGO Advisor, la 78ª ONG más importante del mundo. Nuestro objetivo es desarrollar asociaciones estratégicas que construyan redes para la prosperidad.



El CIEDS es articulador de tecnologías que promuevan políticas públicas más eficaces y una inversión social estratégica.

Su acción se realiza en colaboración con organizaciones internacionales, autoridades públicas, empresas privadas y organizaciones de la sociedad civil. Se centran en tres áreas: (a) educación y ciudadanía; b) inclusión social y bienestar; c) innovación social.



Su impacto se caracteriza por la construcción de redes conectando diferentes actores en una causa común, que es una sociedad más justa y más democrática. En 2016 trabajó en la ejecución de 41 proyectos. En sus actividades han participado 802 voluntarios y había 42.430 personas directamente.

Nuestra sociedad pasa por un intenso proceso de transformación. Diariamente nos encontramos con noticias que nos obligan a ver y sentir la urgencia y la prioridad con que cada uno de nosotros debe lidiar con esta transformación.

No hay más cabida, ni espacio, ni tiempo, para discusiones sobre quién debe ser responsable de sacarnos de este escenario de desigualdades, pobreza, criminalidad, prejuicio, miseria, hambre, injusticia.

El voluntariado corporativo en Brasil ha crecido significativamente en los últimos años generando valor compartido para los negocios y la sociedad.

Un ejemplo de este crecimiento es el fortalecimiento del Consejo de Voluntariado Corporativo Brasileño (CBVE), que actualmente cuenta con más de 20 grandes compañías asociadas.

Según la ONU, el voluntariado es una de las principales herramientas de cambio para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El foco de las iniciativas latinoamericanas son cambios reales, defensa de derechos y ciudadanía participativa, por lo que más del 70% de las iniciativas se dedican a la educación de niños y jóvenes.

Escena Brasil



Según el informe World Giving Index 2016, Brasil ocupa la quinta posición en el ranking de los 10 países en mayor número de personas donando tiempo voluntario.

Se trata de un mercado con inmenso potencial para el desarrollo y perfeccionamiento de programas de voluntariado.



Escena Brasil



- ✓ **77%** de los brasileños hicieron donaciones (dinero, bienes o tiempo);
- ✓ El volumen total de donaciones en el país en 2015 fue de R \$ **13,7** mil millones
- ✓ **18%** de los brasileños donaron tiempo (voluntario) en el último mes
- ✓ **34%** de los brasileños donaron tiempo (voluntario) a lo largo del año

Escena Brasil



CATHO VÁ À LUTA POR MAIS entrevistas já. **ASSINE AGORA 7 DIAS GRÁTIS**

27/06/2013 - **Motivação da equipe: cada detalhe faz toda a diferença**

Autor: Samara Teixeira

Algumas empresas pensam que motivar colaboradores está relacionado somente a aumento de salário ou benefícios básicos. Obviamente, estas duas características são importantes, no entanto, algumas ações diferentes focadas em qualidade de vida e preocupação com a saúde são grandes atrativos para os colaboradores.

Engajar funcionários nem sempre é um desafio fácil, pois algumas ações podem interferir na cultura e valores pessoais de cada indivíduo, ou seja, optar pelo mais simples e, muitas vezes, diferente, é uma alternativa para as companhias.

vocêSIA

COMO ENCONTRAR SATISFAÇÃO NO TRABALHO

Cada vez mais as empresas buscam significados no que fazem. Saiba como definir sua profissão, profissional, buscar equilíbrio entre trabalho e família e muito mais para ser feliz sempre.



Reportagens

Nem competição, nem bônus ou desafios
Pesquisa diz que o que mantém o funcionário motivado é gostar do que faz e ser reconhecido

Cláudia Amêdo



EXAME

Como fabricar líderes

Um levantamento exclusivo revela quem são e o que fazem as empresas brasileiras que mais formam os melhores executivos. A principal vantagem delas: sofrer menos com turnover de talentos no pós-contratação.

vocêRH

EU AMO MEU TRABALHO

APENAS 13% DOS PROFISSIONAIS NO MUNDO ESTÃO COMPROMETIDOS COM SEU EMPREGO. QUEREMOS E O QUE BUSCAM ESSAS PESSOAS QUE ESTÃO DISPONTAS A GANHAR MENOS, TRABALHAR MAIS E ENTREGAR RESULTADOS MELHORES PARA A EMPRESA.

Escena Brasil



The screenshot shows a web browser window with the URL www.brasil.gov.br/cidadania-e-justica/2017/08/programa-nacional-de-voluntariado-e-lancado-nesta-segunda-28. The page header includes navigation links like 'Participe', 'Acesso à informação', 'Legislação', and 'Canais'. A green banner features the text 'Governo do Brasil' and a search bar. Below the banner, there are links for 'Perguntas frequentes', 'Fale com o Governo', and 'Fale com o Presidente'. The main content area shows a breadcrumb trail: 'VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > CIDADANIA E JUSTIÇA > 2017 > 08 > PROGRAMA NACIONAL DE VOLUNTARIADO É LANÇADO NESTA SEGUNDA (28)'. The article title is 'CIDADANIA E JUSTIÇA Programa Nacional de Voluntariado é lançado nesta segunda (28)'. The sub-header is 'Dia Nacional do Voluntariado'. The objective is stated as 'Objetivo é aumentar o engajamento dos brasileiros em atividades solidárias e transformadoras'. The article is attributed to 'por Portal Brasil' and includes social media sharing buttons for Twitter, Facebook, and Google+. The author is 'Marcos Corrêa/PR' and the article text begins with 'O Programa Nacional de Voluntariado – Viva Voluntário foi lançado nesta segunda-feira (28) para incentivar as ações de solidariedade voluntárias e o desenvolvimento da cidadania.'

El Censo CBVE 2016 presenta la tendencia en Brasil de encuadramiento de las acciones de voluntariado empresarial en modalidades, demostrando que la mayoría de las empresas opta por proyectos estructurados o con socios.





En la promoción de las acciones de voluntariado empresarial desarrolladas por las asociadas al CBVE, se identificaron 12 Objetivos para el Desarrollo Sostenible -ODS-, siendo que el ODS 4 "Educación de Calidad", igual a 2015, sigue siendo el ODS más trabajado.

Otro dato interesante es el surgimiento, con predominancia, de los trabajos relativos a los ODS 2 "Erradicación del Hambre" y 3 "Salud de Calidad", que en el Censo de 2015 ni siquiera fueron citados.

La población beneficiada por el voluntariado ya no es vista como personas dependientes que necesitan ser protegidas, lo que era una característica de la concepción de deber de caridad.

Ahora se trata de la defensa de los derechos de esa población y de otros, de la participación ciudadana activa y recíproca entre iguales.

Possibles Tendencias

- (a) la alineación de las acciones de voluntariado empresarial con los objetivos estratégicos de las empresas, pues el 81,25% afirma que están desarrollando sus acciones considerando este direccionamiento
- (b) el crecimiento del desarrollo de acciones voluntarias fuera del horario comercial: del 64% en 2015 al 75% en 2016
- (c) Voluntariado, tanto para las empresas como para las personas, trae tantos beneficios que es muy simple verlo como algo hermoso. Para gestores, puede ser una herramienta de capacitación, de innovación, de diversidad, de compromiso, y por ahí va.

Reflexiones

- (a) Falta de tiempo frente a prioridades y opciones personales
- (b) Corresponsabilidad de actores;
- (c) Foco en el bien común (res-pública);
- (d) Ciudadanía activa
- (e) Sociedad más justa y democrática

MUCHAS GRACIAS !!!

fabiomuller@cieds.org.br