



O QUE É

DIVERSIDADE?

LILIANE ROCHA

Fundadora da **GESTÃO KAIRÓS** e profissional com 14 anos de experiência na área de **SUSTENTABILIDADE E DIVERSIDADE**, em multinacionais, tendo atuado como executiva América Latina (Brasil, Peru e Colômbia).

MESTRE EM GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS PELA FGV, **MBA EXECUTIVO** em Gestão da Sustentabilidade pela **FGV**, Mestre em Coaching pela **SBC**, Relações Públicas pela **Cásper Líbero**. É também professora do curso de pós-graduação de sustentabilidade no Senac e idealizadora e professora do curso de diversidade no curso de marketing da **ESPM**.

Foi Gestora América Latina de Responsabilidade Social na **VOTORANTIM METAIS**, Coordenadora no **INSTITUTO WALMART**, Coordenadora na **EDELMAN**, onde atendeu clientes como a **PEPSICO**, **VOTORANTIM**, **GRUPO PÃO DE AÇÚCAR**. Analista de Desenvolvimento Sustentável no **BANCO REAL-SANTANDER** e na **PHILIPS DO BRASIL**.



COMO SER UM LÍDER INCLUSIVO

AUTORA: LILIANE ROCHA

COMPRADO PELA NOVELIS, ATENTO e o INSTITUTO UNIBANCO, entre outros, em quantidade acima de 100 livros distribuídos para alta liderança.





6 MIL
PESSOAS IMPACTADAS

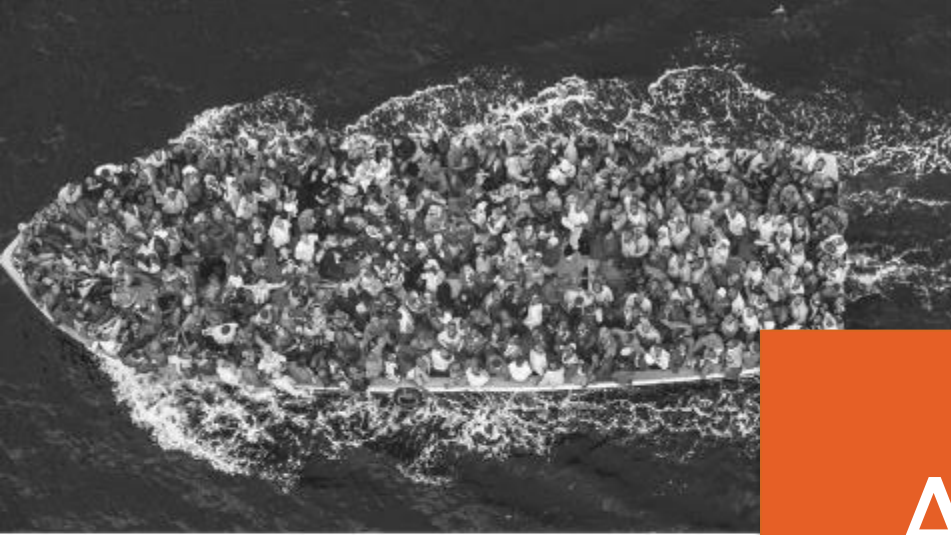
+100 ARTIGOS SOBRE
SUSTENTABILIDADE E DIVERSIDADE.

+ 80 PALESTRAS E
WORKSHOPS REALIZADOS

+300 HORAS
DE CURSOS E TREINAMENTOS



SINGULARIDADES EXISTENTES EM
7 BILHÕES DE HABITANTES DO MUNDO



ATUALIDADES





GERACIONAL



LGBT+



GÊNERO



RELIGIÃO



ETNIA



PESSOA COM DEFICIÊNCIA

“CADA UM DE NÓS É
MULTIDIMENSIONALMENTE DIVERSO”.

ANDRÉS TAPIA



COMO FAZER A DIFERENÇA? SER UM LÍDER INCLUSIVO



ATUA COM EMPATIA

DIALOGA

TEM CONSCIÊNCIA DOS SEUS VIESES

RESPEITA OPINIÕES DIFERENTES

PRÁTICA

LIDERANÇA 360°




COMO + FAZER A DIFERENÇA?
SABENDO MAIS SOBRE DIVERSIDADE.



13% SÃO EXECUTIVAS
35% SÃO FUNCIONÁRIAS



4,7% SÃO EXECUTIVOS NEGROS
35% SÃO FUNCIONÁRIOS NEGROS



0,6% SÃO EXECUTIVOS COM
ALGUM TIPO DE DEFICIÊNCIA

2,3% SÃO FUNCIONÁRIOS COM
ALGUM TIPO DE DEFICIÊNCIA

VANTAGEM COMPETITIVA



Revista: janeiro 2018

A diversidade como alavanca de performance

Por Vivian Hurd, Larissa Yee, Sara Prince, e Samiata Dixon-Fyle

+ LUCRATIVIDADE
+ ENGAJAMENTO
+ INOVAÇÃO

+ de 1000 EMPRESAS
12 PAÍSES

GESTÃO KAIROS
DESENVOLVIMENTO HUMANO



McKinsey & Company

GALLUP®



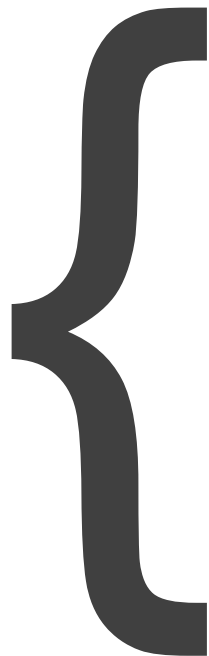
Forbes

Valor ECONOMICO

QUEM TEM PERGUNTADO SOBRE A DIVERSIDADE NAS EMPRESAS?



COMO DIVERSIDADE E VOLUNTARIADO SE CONECTAM?



VOLUNTÁRIOS (AS) QUANDO VÃO
NAS COMUNIDADES CONHECEM
OS GRUPOS ALI PRESENTES?

QUAIS ONGS E TEMÁTICAS DE
TRABALHO TEM SIDO
ESCOLHIDAS?


AMBOS SÃO FUNDAMENTAIS
PARA A CULTURA
ORGANIZACIONAL E
ENGAJAMENTO

O QUE DEVEMOS TER EM MENTE?

- ✓ CONSTRUIR EM CONJUNTO A ESTRADA QUE GARANTE **DIREITOS IGUAIS** PARA TODOS.
- ✓ FOCAR NOS PONTOS QUE **NOS CONECTAM** E NÃO NAQUELES QUE NOS DISTANCIAM.
- ✓ DIÁLOGO É A **CHAVE DO SUCESSO** E A COLABORAÇÃO O ÚNICO CAMINHO DE ATUAÇÃO POSSÍVEL!



**DIVERSIDADE É A MISTURA.
INCLUSÃO É FAZER ESSA MISTURA FUNCIONAR.**



NÓS ACREDITAMOS QUE É POSSÍVEL
MUDAR O MUNDO E QUE O
MOMENTO É AGORA!

REPERCUSSÃO



05/10/17

Seleção "às cegas" está mais disseminada em países da Europa

Diante desses números, Liliane Rocha, CEO da consultoria de sustentabilidade Gestão Kairós, diz que os grandes grupos brasileiros têm trabalhado seis categorias de diversidade em seus quadros: mulheres, negros, pessoas com deficiência, LGBT, religião e gerações (idosos e jovens). "Mas a



GESTÃO KAIRÓS

S U S T E N T A B I L I D A D E E D I V E R S I D A D E

GESTAOKAIROS.COM.BR

[FACEBOOK/GESTAOKAIROS](https://www.facebook.com/GESTAOKAIROS)

[INSTAGRAM/GESTAOKAIROS](https://www.instagram.com/GESTAOKAIROS)

[LINKEDIN/GESTAOKAIROS](https://www.linkedin.com/company/GESTAOKAIROS)