

---

# VOLUNTARIADO BRASIL AFORA



VOLUNTARIADO BRASIL AFORA:

• *Um panorama  
do que está rolando.*



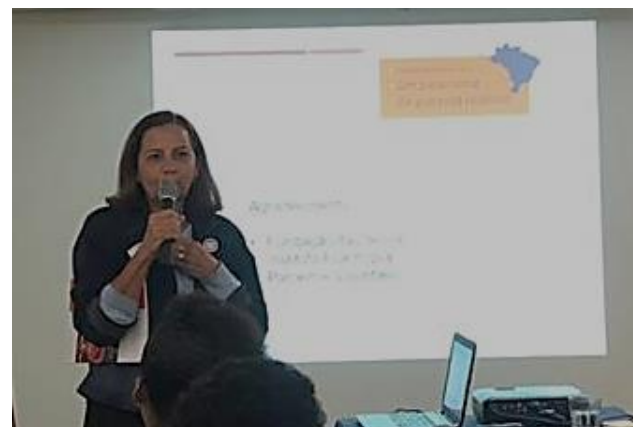
VOLUNTARIADO BRASIL AFORA:

• *Um panorama  
do que está rolando.*



## Agradecimento:

- Fundação Itaú Social
- Instituto Filantropia
- Parceiros Voluntário







NÃO ESTOU SOZINHO, SÓ ESTAMOS ESPALHADOS...



beckiustras@gmail.com

Atividade prática: o esquentar para o debate



**Quais as maiores PREOCUPAÇÕES  
com o voluntariado?**

**Quais as maiores INSPIRAÇÕES  
com o voluntariado?**



# Quais as maiores PREOCUPAÇÕES com o voluntariado?

- Falta de apoio na organização
- Fidelização e comprometimento dos voluntários em continuar e ir além de uma atividade individual e pontual
- Tempo de engajamento do voluntário X investimento em capacitação e gestão.
- Renovação contínua de equipes de voluntários
- Idades diferentes e interesses e formas de gestão diferentes: como se adequar e dar qualidade a essas mudanças
- Encontrar o perfil adequado de voluntários para a vaga que existe
- Engajamento: pessoas procuram o programa para ser voluntário, achando que o Voluntariado na OSC é ponte para emprego
- Desafio de adequar os voluntários as regras da organização
- Voluntários em ações pontuais que só desejam se exibir e aparecer, “fazer fotos”, sem a real preocupação ou engajamento com a ação, a organização e o impacto.
- Legislação: aspectos jurídicos e contábeis do Voluntariado
- Investimento em formação contínua dos voluntários
- Comunicação eficiente em todas as etapas do programa de Voluntariado
- Adequar a organização e o Voluntariado a tantas mudanças de perfis, realidades, para que realmente se engajem e permaneçam

# Quais as maiores PREOCUPAÇÕES com o voluntariado?

- Juntar a necessidade da organização com a força do trabalho voluntário: como encontrar o voluntário com o perfil correto
- Criar um programa de voluntariado que realmente atinja quem precisa , menos qualidade e mais qualidade nas ações
- Envelhecimento dos voluntários na organização
- Voluntários muito jovens e muito inquietos de sem compromisso
- Comprometimento: regras, horários, comportamento isento de trazer as questões de religião, política
- Como agregar ao voluntário os valores e demandas da organização
- Como medir talentos e habilidades que ele pode ganhar com o voluntariado
- Capacidade que a organização tem de cuidar e estruturar seu corpo de voluntários com qualidade
- Falta: interesse, comprometimento e recursos físico e financeiro par gerir com qualidade os programas de voluntariado
- Conscientização dentro e fora da OSC da real importância do trabalho voluntário
- Falta de apoio do poder público
- Cada um traz causas muito individualistas e pessoais e uma cultura assistencialista
- Gestão de expectativas
- Alinhamento ente esforço e resultado sem frustrar ninguém



# Quais as maiores PREOCUPAÇÕES com o voluntariado?

- Como criar formas de “progressão” na sua “vida de voluntário”
- Como criar estratégias positivas e eficientes para a captação e formação dos interessados em ser voluntário
- Grande preocupação com a indiferença ainda das pessoas em relação a dificuldades, diferenças e problemas de seus semelhantes, e o desinteresse pelo voluntariado
- Como fazer funcionar programas de voluntariado em organizações ou empresas pequenas
- Falta de recursos e de continuidade
- Ter uma divulgação correta
- Alinhar a crise política e econômica com o voluntariado
- Engajamento em causas que são desprezadas pela população
- Como ter escala e impacto com programas de voluntariado
- Falta de comprometimento e responsabilidade
- Vem em busca de remuneração: não sabe o que é ser voluntário
- Ser humano muito imediatista e para o voluntariado falta: comprometimento, consciência e constância
- Engajamento, engajamento, engajamento: como manter engajado ao longo do tempo
- Fidelizar o voluntário a causa e missão e mantê-lo motivado

## Quais as maiores INSPIRAÇÕES com o voluntariado?

- Ver o trabalho voluntário realizado e seus resultados
- Um voluntário engajado tem o poder de ativar as suas redes e chegar em lugares e em pessoas que a organização não chegaria sozinha
- A vontade da população brasileira de se organizar para ajudar quando necessário
- Inspirações com o voluntariado: sorrisos, ajudar ao próximo, amor, futuro melhor
- Capacidade de olhar o outro
- A força do coletivo: sentir a transformação na vida dos beneficiados e dos voluntários
- O engajamento de cada vez mais pessoas na agenda 2030 e os ODS
- A existência em si do voluntariado: se ele existir significa que há pessoas que praticam e tornam o mundo melhor
- Apoio para quem precisa: mais justiça social, empatia, oferta de oportunidades, crescimento pessoal
- Cada vez mais o trabalho voluntário é valorizado em empresas e universidades
- Fazer o bem, se superar e realizar
- Aumento do número de pessoas engajadas no voluntariado: cada vez mais organizado
- O bem que faz a quem se doa e a quem recebe: resultado imensurável

# Quais as maiores INSPIRAÇÕES com o voluntariado?

- Ajudar a criar um legado positivo
- Compartilhar conhecimento: crescimento em conjunto quem faz e quem recebe
- Fazer o bem transforma pessoas
- Inspirado pelo crescimento do voluntariado e o aumento do número de voluntários
- Voluntários comprometidos com a causa
- Ver como a rede criada e mantida pelos voluntários fortalece a organização
- Reconhecimento e presença da figura do Coordenador de Programas de Voluntariado
- Aspectos jurídicos e contábeis apoiando a profissionalização da gestão de programas de voluntariado
- Trabalho feito com responsabilidade e muita dedicação: fazer a diferença
- Ver resultados e esforço de indivíduos, mesmo sem apoio do poder público
- Sociedade resolvendo seus próprios problemas
- Gerar um bem por meio do cuidado: transformar
- Hoje aqui: o voluntariado é laço que nos une
- Espaços e formas corretas de divulgação
- Voluntários conhecendo e divulgando os ODS

# Quais as maiores INSPIRAÇÕES com o voluntariado?

- Construir um mundo melhor
- Crescimento das empresas criando programas de voluntariado
- União de pessoas dispostas a mudar o mundo e que percebem que o que incomoda pode ser motivação
- Que o trabalho voluntário pode contribuir para as carências do ser humano
- As demandas sociais ainda são muito grandes e infelizmente geram ainda muita oportunidade de trabalho voluntário
- Que atuem de forma integrada: necessidades comuns e o diálogo de voluntários com as pessoas atendidas pela organização social
- Inspirações não faltam para o voluntariado: amor, doação, compartilhamento, alegria, serviço, talentos, habilidades e profissionalismo
- O que inspira, em especial aos voluntários do GRAACC, são as histórias de vida e ensinamentos de todos os dias que recebemos dos pacientes e suas famílias
- Número crescente de jovens engajados com o voluntariado
- Fazer as pessoas exercitarem aquilo que amam fazer pessoalmente, como hobby e também profissionalmente
- Empatia e amor ao próximo; solidariedade e cidadania em ação

# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

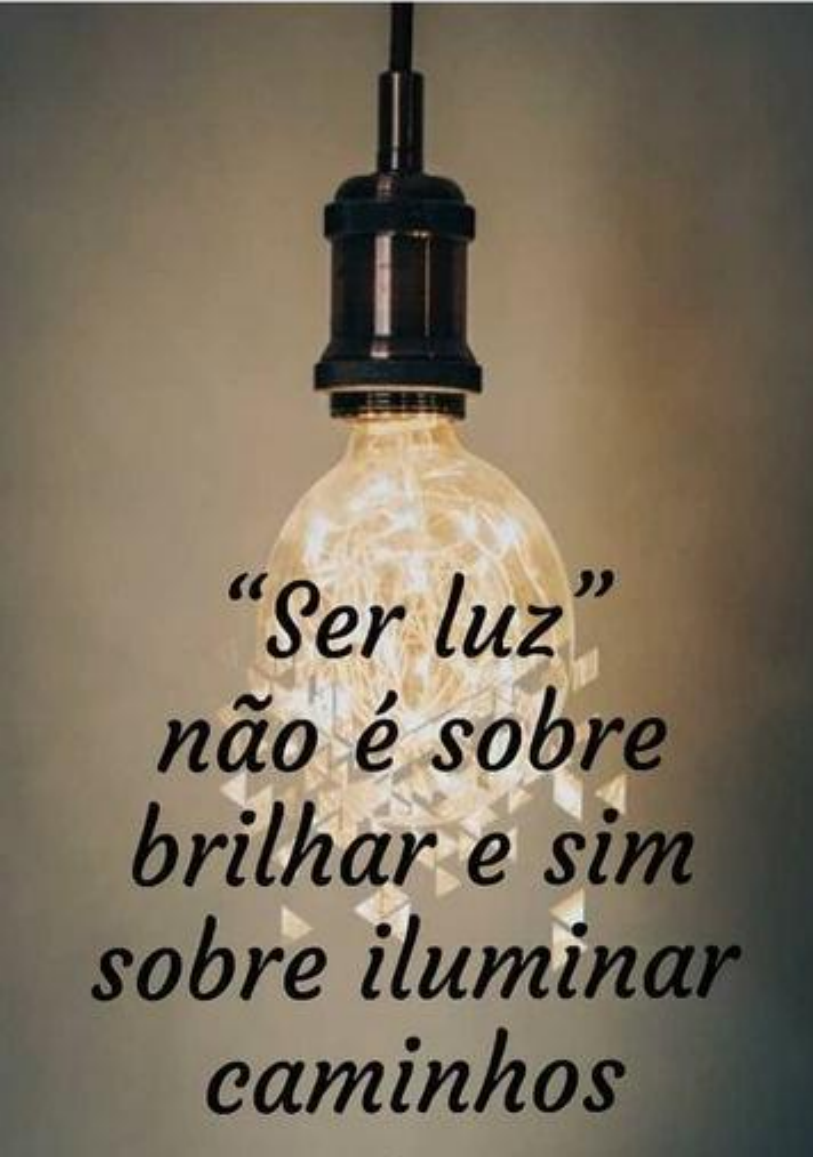


“O voluntariado constrói pontes dentro de comunidades e entre comunidades; entre os mais ricos e os mais pobres, entre os mais velhos e os mais jovens, entre governantes e governados, entre público e privado.”

Kofi Annan, secretário-geral da ONU de 1997 a 2006.

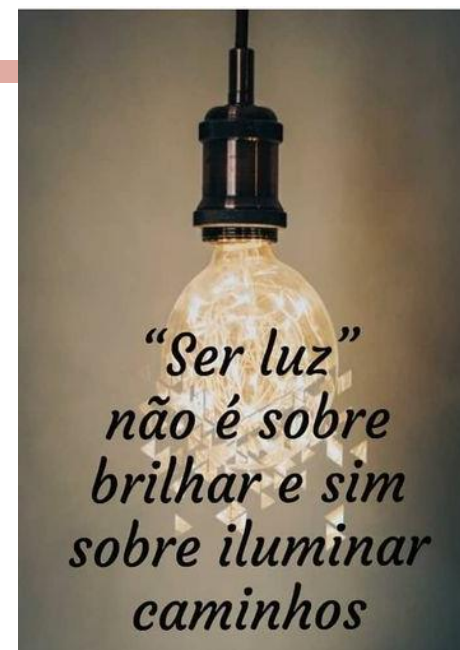






*“Ser luz”  
não é sobre  
brilhar e sim  
sobre iluminar  
caminhos*

Associação dos Voluntários Amigos  
ABCR – Dia de Doar  
Altrus  
Argilando  
AproximAção  
Atados - Dia das Boas Ações  
Busca Voluntária  
Centrais de Voluntariado  
Central de Voluntariado de Guarulhos  
CBVE - CIEDS  
Grupo de Voluntariado Empresarial  
IDIS – Descubra sua Causa  
Instituto Filantropia  
Movimento pelos ODS - Act4SDG  
Movimento pela Valorização do Voluntariado  
Parceiros Voluntário  
Pátria Voluntária  
Rede Paulista de Voluntariado  
Redes de Voluntariado  
Transforma Brasil - Voluntariômetro  
Transformar  
V2V  
Voluntariado das Nações Unidas PNUD  
... e tantos outros.....





66 AS PESSOAS NÃO SE PRECISAM,  
ELAS SE COMPLETAM.  
NÃO POR SEREM METADES, MAS  
POR SEREM INTEIRAS, DISPOSTAS  
A DIVIDIR OBJETIVOS COMUNS,  
ALEGRIAS E VIDA.

MÁRIO QUINTANA





José Alfredo Nahas da Parceiros Voluntário e **Programa Nacional Pátria Voluntária** josealfredo@parceirosvoluntarios.org.br

Fernanda Lara Fundo Social de Solidariedade do Estado de SP e a **Plataforma SP + Humana** para Voluntariado e Doações fernandalara@sp.gov.br

Berenice Gianella da Secretaria de Assistência Social do município de SP e a **Virada Voluntária** bmgianella@prefeitura.sp.gov.br

Amanda Monteiro e André Luiz da Turma do Bem e a **Virada da Virada Festival de Voluntariado** amanda@tdb.org.br e andre@tdb.org.br

João Paulo Vergueiro da ABCR e o **Dia de Doar** jpverg@gmail.com

Daniel Moraes Assunção do Atados e o **Dia das Boas Ações** daniel@atados.com.br

Nina Orlow e o Movimento ODS do Estado de São Paulo e o **Act4SDG ou AgirPelos ODS** ninaorlow@gmail.com













## 2015 - NOVA AGENDA

### Transformando Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável

- > Um plano de ação para a prosperidade das pessoas e do planeta
- > Período de atuação: 2016 - 2030 (algumas metas - 17)



Agenda 2030

17 metas



- > Incorporou os ODM (2000)
- > Tem como missão: "Não deixar ninguém para trás"







---

**O TEMPO AGORA É DE VOLUNTARIAR!**



***[silvia.louza.naccache@gmail.com](mailto:silvia.louza.naccache@gmail.com)***