

ASID | AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS





INSPIRAÇÃO

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

Sociedade com
pouca estrutura
para a PcD

Famílias
carentes de
apoio e
informações

Necessidade de
desenvolvimento
da PcD



CONTEXTO DA PCD NO BRASIL

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

1,04%
dos empregos
ocupados por
PcD
Rais, 2018

2,6 mi
de famílias de PcD
vivem em situação
de pobreza
Ministério do desenvolv.
Social, 2019

340 mil
PcD são atendidas
por uma instituição
especializada
ASID

15,7 mi
de PcD no
Brasil
IBGE, 2017

MISSÃO

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

Unimos empresas,
voluntários, instituições,
pessoas
com deficiência e famílias
para construir uma
sociedade inclusiva.



OBJETIVOS

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

Empoderamento
da Família



Desenvolvimento
da Pessoa com
Deficiência



Inclusão no
Mercado de
Trabalho

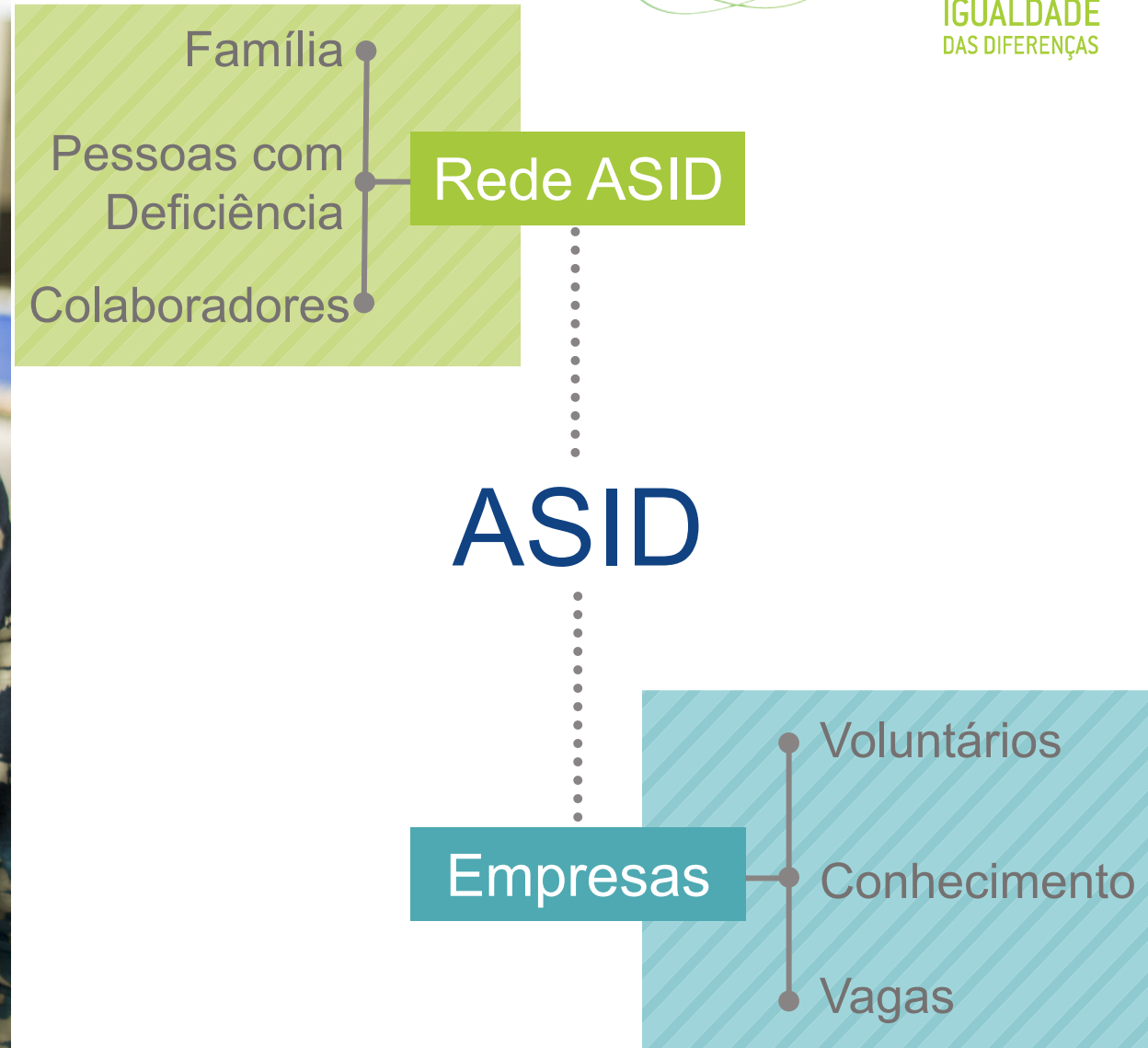




METODOLOGIA

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

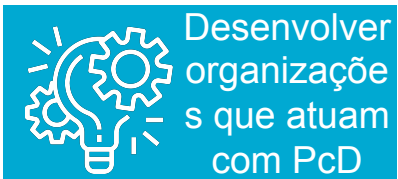


CASE

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

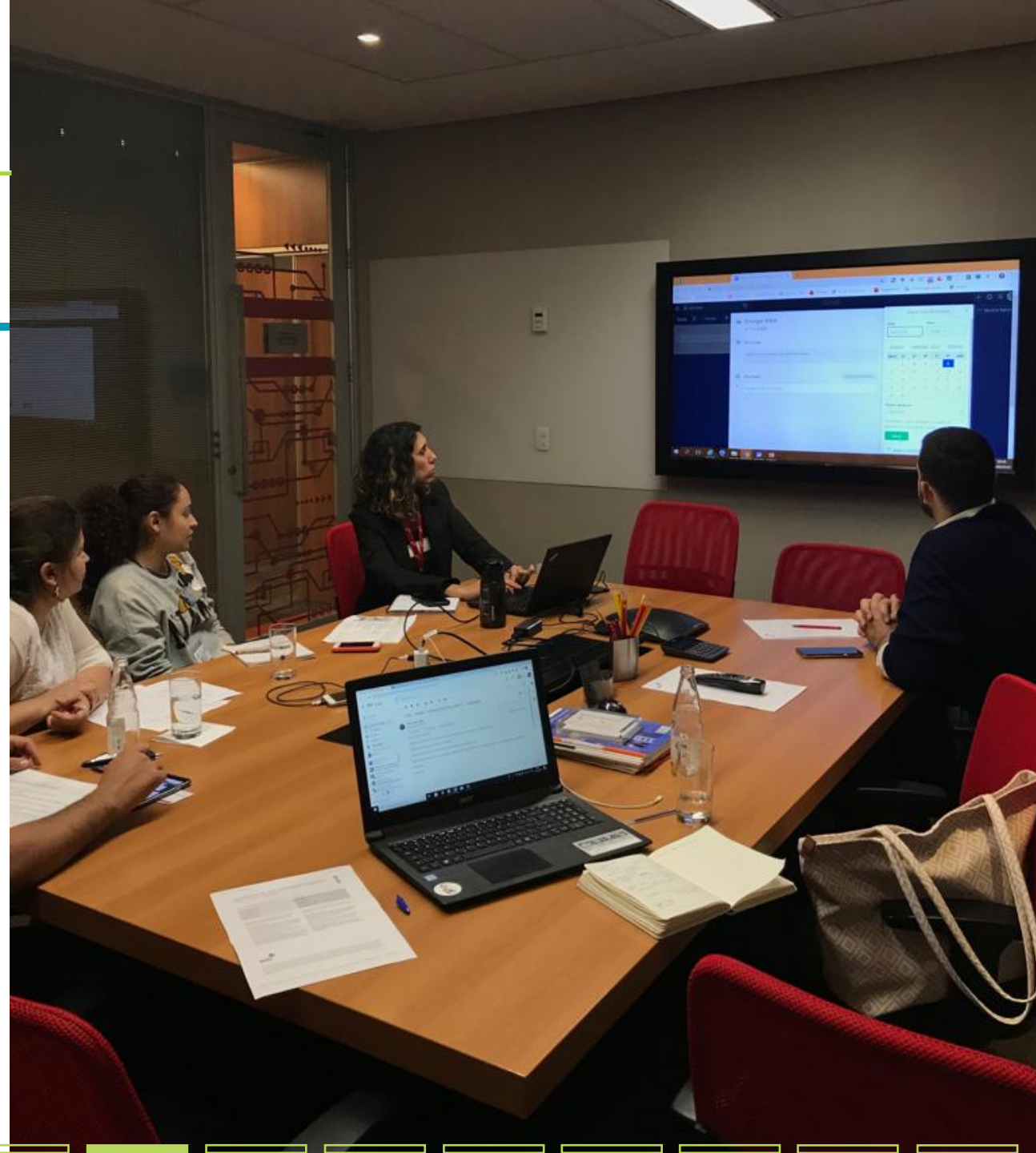
MENTORIA



Utiliza conhecimentos da empresa para desenvolver instituições que atendem a pessoas com deficiência através de mentorias que estimulam o desenvolvimento da PcD.



115
Instituições Impactadas





CASE

ENSINA - ESPORTES

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS



Valorizar e desenvolver os talentos da PcD

Promover a inclusão por meio do esporte, protagonismo da pessoa com deficiência e integrar voluntários e pessoas com deficiência

22

PcD Impactadas

38

Voluntários Envolvidos

CASE

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

TIC PARA TODOS



Valorizar e desenvolver os talentos das PcD

Desenvolver e inserir pessoas com deficiência no mercado de trabalho através de conteúdos de cultura digital, por meio do voluntariado corporativo



11
PcD
Impactadas



MENSURAÇÃO DE IMPACTO ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS



9,3

Satisfação dos
Voluntários



9,6

Satisfação das Famílias



70%

dos voluntários se
consideraram agentes de
inclusão após o projeto,
comparado com 20% antes
do projeto



10

Satisfação das Educadoras

100%

das famílias acreditando no
potencial dos filhos serem
incluídos no mercado de
trabalho

Qual foi o maior aprendizado do projeto?

“A importância da inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho, pois, na maior parte das vezes, a inclusão volta-se para pessoas com deficiência física.”

“Entender que não é tão distante tornar a inclusão uma realidade sólida.”

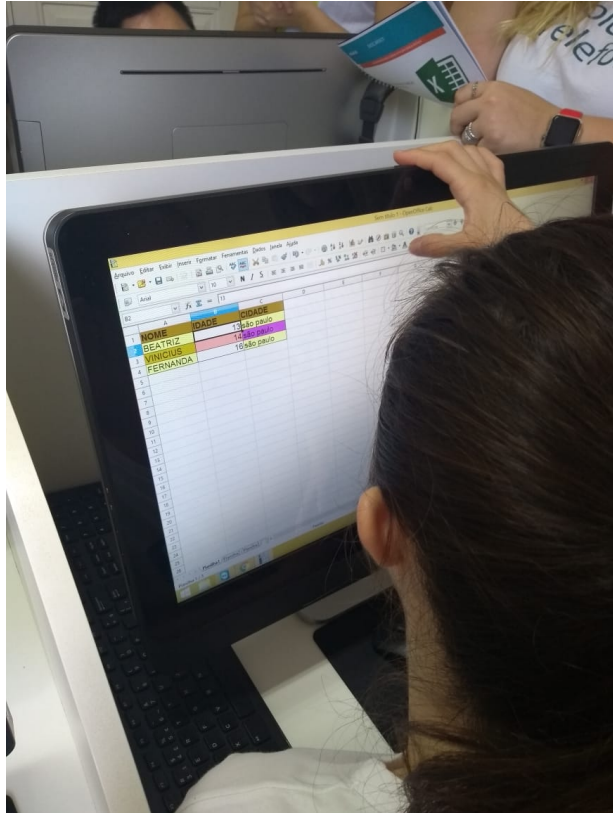
“Creio que mais aprendi com os alunos do que ensinei.”

“Acredito veemente na capacitação e capacidade destas pessoas e as empregaria, se possível um dia.”

MENSURAÇÃO DE IMPACTO

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS



“Estas linhas, nomes e cores são muito mais do que pode parecer. Parabéns!!!!”

“Quem vê a foto pode achar que é algo básico, mas só nós que estamos vivendo a evolução dia a dia sabemos do desafio e do orgulho que dar ver o resultado, estamos cada dia melhores no cumprimento do nosso papel nesse projeto, parabéns a todos nós”



ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS



Vamos construir uma
sociedade inclusiva...?

Acompanhe-nos nas redes sociais
bianca@asidbrasil
asidbrasil.org.br

Curitiba
(41) 3501-3145

São Paulo
(11) 5555-2297