



FÓRUM DE EMPRESAS  
E DIREITOS **LGBTI+**

**Todas as pessoas  
nascem livres e iguais  
em dignidade e direitos**

ONU  
Declaração Universal dos Direitos Humanos



FÓRUM DE  
EMPRESAS  
E DIREITOS  
LGBTI+

78 Signatárias  
dezembro de 2019



Patrocínio 2018/2019



FÓRUM DE EMPRESAS  
E DIREITOS LGBTI+

## Patrocinadores Pleno

ATENTO

AVON  
the company for women

BAIN & COMPANY

BASF

Bayer

Carrefour



Coca-Cola  
Brasil

CORTEVA  
agriscience

DEMAREST

JLL

Microsoft

PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL

pwc



RCHLO  
RIACHUELO

TOZZINI FREIRE  
ADVOGADOS

Trench  
Rossi  
Watanabe.

## Patrocinadores Master

3M

ACCOR

Brookfield  
Energia Renovável

citi

GPA  
Pelo poder de escolher

IBM

KONTIK  
VIAGENS

KPMG

L'ORÉAL  
BRASIL

MATTOS FILHO >  
Mattos Filho, Veiga Filho,  
Marrey Jr e Quiroga Advogados

P&G

SANOFI

SERUR

SEMPRE  
FELIZ!  
FELIZ  
FELIZ  
FELIZ  
FELIZ

sodexo  
SERVIÇOS DE QUALIDADE DE VIDA

STOCHE FORBES  
ADVOGADOS

WHITE MARTINS  
PRAXIS INC

WUNDERMAN  
THOMPSON

# ORGANIZAÇÕES ALIADAS



Organização  
Internacional  
do Trabalho



## PARCERIA



## APOIO





# Propósito

**Articular empresas** em torno do **compromisso** com o **respeito** e a **promoção dos direitos humanos LGBTI+** no ambiente empresarial e na sociedade.

## Objetivos

- + **Aprimorar práticas de gestão empresarial** e gerar efetiva adição de valor para nossas marcas e para a sociedade.
- + **Combater a LGBTI+ fobia** e seus efeitos prejudiciais às pessoas, aos negócios e à sociedade.
- + **Articular esforços e fortalecer o Fórum** para impactar positivamente o ambiente empresarial e a sociedade.

10

# COMPROMISSOS DA EMPRESA COM A PROMOÇÃO DOS DIREITOS LGBTI+

1

2

3

4

5

Público Interno

6

7

8

9

10

Clientes

Cadeia de Valor

Comunidade

# 10

## COMPROMISSOS DA EMPRESA COM A PROMOÇÃO DOS DIREITOS LGBTI+

1

Comprometer-se, presidência e executivos, com o respeito e a promoção dos direitos LGBTI+

2

Promover igualdade de oportunidades e tratamento justo às pessoas LGBTI+

3

Promover ambiente respeitoso, seguro e saudável para as pessoas LGBTI+

4

Sensibilizar e educar para o respeito aos direitos LGBTI+

5

Estimular e apoiar a criação de grupos de afinidade LGBTI+

6

Promover o respeito aos direitos LGBTI+ na comunicação e marketing

7

Promover o respeito aos direitos LGBTI+ no planejamento de produtos, serviços e atendimento aos clientes

8

Promover ações de desenvolvimento profissional de pessoas do segmento LGBTI+

9

Promover o desenvolvimento econômico e social das pessoas LGBTI+ na cadeia de valor

10

Promover e apoiar ações em prol dos direitos LGBTI+ na comunidade



# 10

## COMPROMISSOS DA EMPRESA COM A PROMOÇÃO DOS DIREITOS LGBTI+

1

Comprometer-se, presidência e executivos, com o respeito e a promoção dos direitos LGBTI+

2

Promover igualdade de oportunidades e tratamento justo às pessoas LGBTI+

3

Promover ambiente respeitoso, seguro e saudável para as pessoas LGBTI+

4

Sensibilizar e educar para o respeito aos direitos LGBTI+

5

Estimular e apoiar a criação de grupos de afinidade LGBTI+

6

Promover o respeito aos direitos LGBTI+ na comunicação e marketing

7

Promover o respeito aos direitos LGBTI+ no planejamento de produtos, serviços e atendimento aos clientes

8

Promover ações de desenvolvimento profissional de pessoas do segmento LGBTI+

9

Promover o desenvolvimento econômico e social das pessoas LGBTI+ na cadeia de valor

10

Promover e apoiar ações em prol dos direitos LGBTI+ na comunidade



## AÇÕES TRANSVERSAIS

Trabalhar o  
tema na ação  
para todas as  
pessoas

Incluir LGBTI+  
nas ações para  
todas as pessoas

**Direitos LGBT+  
é o que promovemos**

**Trabalhamos as questão LGBTI+ junto a  
vários outros temas de diversidade, direitos  
humanos, cidadania...**

**Trabalhamos valores universais, respeito, tolerância,  
diversidade, inclusão, abertura para todos e todas.**

# + Comitê ISP/VE/RC (11/05/18)



ATENTO

Atentos ao Futuro  
LGBTI+

MATTOS FILHO >

Mattos Filho, Veiga Filho,  
Marrey Jr e Quiroga Advogados

TOZZINI FREIRE

ADVOGADOS

Ações Pró-bono



# ✚ Workshop ISP/VE/RC (10/08/18)



Empregabilidade de  
pessoas trans: a  
arte de fazer  
currículos

IBM e a ação nas  
escolas: projeto  
Respeito em Foco

Legislação do terceiro  
setor: ação social das  
empresas e  
voluntariado

# +Workshop ISP/VE/RC (23/06/18)



**BAIN & COMPANY** 

Capacitação em  
planejamento  
estratégico para  
ONGs LGBTI+

  
**Conexão Trabalho**

Atividade de cocriação:  
ideias de como conectar  
as ações de ISP e VE com  
o público LGBTI+



Baixe o e-book no site da Conexão Trabalho  
[conexaotrabalho.com.br](http://conexaotrabalho.com.br)



FÓRUM DE EMPRESAS  
E DIREITOS **LGBTI+**

## Secretaria Executiva

**Reinaldo Bulgarelli**  
**Secretário Executivo**

[reinaldo@forumempresaslgbt.com](mailto:reinaldo@forumempresaslgbt.com)

**JP Polo**  
**Secretário Adjunto**

[jp@forumempresaslgbt.com](mailto:jp@forumempresaslgbt.com)  
(11) 3237-1243



[www.forumempresaslgbt.com](http://www.forumempresaslgbt.com)