

Propósito e liderança nos programas de voluntariado



Voluntariado corporativo é um laboratório de valores,
Uma escola de altruísmo, empatia e alteridade



Em alta

- **Capitalismo de stakeholder**
- **Carreira de impacto**
- **Orientação por propósito**
- **Respeito às diferenças no trabalho**
- **Convergência de valores pessoais com corporativos**

Em alta

**Propósito antes do lucro
Humanos tratados como
humanos**

Empatia

Interdependência

**Liderança orientada por
valores**

Liderança Com valores

- Mais empáticos, cuidadores e com escuta afetiva
- Trocaram o “eu” pelo “nós”
- Querem ser melhores “para o mundo”, e não melhores “do mundo”
- Menos egocêntricos, mais ecocêntricos
- Altruístas. Solidários, justos, colaborativos
- Humildes, transparentes, respeitosos à diferença
- Com espírito de servir




Projeto Ulysses (2001)
Price Waterhouse Coopers

OBJETIVO



**Desenvolver líderes
globais
mais sensíveis às
demandas da sociedade,
Mais responsáveis,
íntegros e éticos**



Fez uma pesquisa com
70 executivos para
avaliar o impacto da
experiência do programa
na vida dos executivos

ESADE

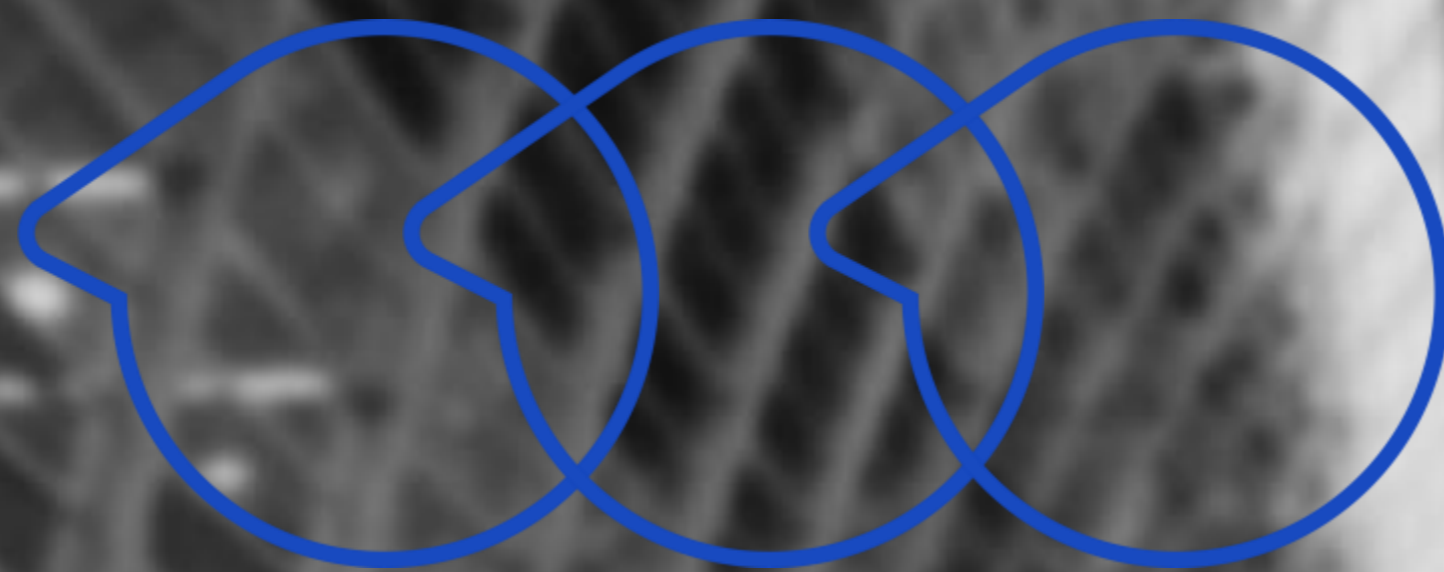
Universitat Ramon Llull

ideia
sustentável

**Executivos ligados ao
projeto trabalham
Voluntariamente por dois
meses
em iniciativas
socioambientais.
Em países africanos, como
Namíbia, Zambia,
Quênia e Gana**



CONCLUSÕES



91% se dizem mais conscientes quanto a dilemas socioambientais/papel liderança

85% saíram mais flexíveis e empáticos

81% se disseram mais sensíveis a amizades/relações

CONCLUSÕES

Segundo pesquisadores,
experiência fortaleceu
senso ético, valores e
mentalidade global.
Participantes exercitaram
humildade
E propósito de vida mais
engajado e consciente





Confiança e

Conversas com
**LÍDERES
SUSTENTÁVEIS**

*O que aprender com quem fez ou está fazendo
a mudança para a sustentabilidade*



Ricardo Voltolini





ideia
sustentável