



# Propósito e Liderança nos Programas de Voluntariado



# Propósito

Empoderar crianças e comunidades da Amazônia a partir da promoção da leitura e gestão de bibliotecas comunitárias como espaço para compartilhar saberes.

## Onde estamos

86 comunidades rurais em  
22 municípios da Amazônia Legal  
Brasileira  
e na cidade de São Paulo



## O que realizamos desde 2001

Doamos mais de **129** mil livros

Capacitamos mais de **4.800** mediadores de leitura para atuar em comunidades remotas na Amazônia

Chegamos à **100.000** crianças e jovens nas escolas das comunidades Vaga Lume

Contamos com mais de **951** voluntários atuando nas comunidades

A young boy with dark hair and eyes, wearing a blue and yellow striped shirt, is holding a book. The book cover features a colorful illustration of a character with a large, textured head and a red and white striped body, standing on a rainbow. The background of the book cover is dark blue with a starry pattern. The text 'Como atuamos' is overlaid on the right side of the book cover in a white, sans-serif font.

Como  
atuamos

com  
canta  
das F  
- Q  
Ver as  
música

# Metodologia Vaga Lume



1. Acesso à literatura e infraestrutura de biblioteca
2. Capacitação de mediadores de leitura locais
3. Apoio ao engajamento comunitário e gestão da biblioteca
4. Valorização da cultura local e produção de livros artesanais
5. Programa de intercâmbio entre jovens de São Paulo e da Amzônia

SALA-05

SALA-06

# Governança e Gestão

hier

# Governança até 2013



ASSEMBLEIA GERAL

CONSELHO FISCAL

CONSELHO CONSULTIVO

AUDITORIA  
EXTERNA

DIREÇÃO

EQUIPE TÉCNICA

VOLUNTÁRIOS DA AMAZÔNIA

# Governança em 2020



ASSEMBLEIA GERAL  
(50 associados)

COMITÊ DE GENTE

COMITÊ DE  
EDUCAÇÃO

COMITÊ DE  
OPERAÇÕES

COMITÊ DE  
COMUNICAÇÃO

COMITÊ DE  
CAPTAÇÃO

CONSELHO FISCAL  
(3 membros)

CONSELHO CONSULTIVO  
(6 membros)

AUDITORIA  
EXTERNA

DIREÇÃO  
(1 membros)

CONSELHO JOVEM  
(8 membros)

EQUIPE TÉCNICA  
(17 membros)

EMBAIXADORES  
(13 membros)

VOLUNTÁRIOS DA AMAZÔNIA  
(951 voluntários)

# Jornada de Engajamento



2013

2020

Pedido de Ajuda

Grupo Embaixadores

Novo Conselho +  
Comitê Captação &  
Comunicação

Comitês de Gente, de  
Operação, de Educação

Conselho Jovem

THYMUS

Essência Vaga Lume

Bain&Co

Planejamento  
Estratégico 2030



# Principais Dores



## 1. CHOQUE CULTURAL

Tomada de decisões sempre coletivas, com dinâmica horizontal.

## 2. INTEGRAÇÃO COM EQUIPE

Falta de métodos de gestão, percepção de sobrecarga para preparar as reuniões.

## 3. CURTO x LONGO PRAZO

Desafio de equilibrar operação do dia a dia com nova agenda de construção do futuro.

# Principais Acertos



## 1. PESSOAS CERTAS

Trazer pessoas com capacidade de engajar e gerar contágio positivo.

- “Cola” com a Causa
- Conhecimento / Vivência do projeto

## 2. ESTRATÉGIA CLARA

Ter clareza e alinhamento do que se quer realizar .

- Aspiração grandiosa
- Plano e objetivos tangíveis

## 3. GOVERNANÇA ESTRUTURADA

Preparar a organização para receber ajuda voluntária.

- Agenda anual
- Fóruns sistemáticos



Obrigada!