

Reflexões

AGENDA ESG

no âmbito do ISP e do Voluntariado

Por Taiana Jung

07 DE ABRIL 2021

Programa de Voluntariado Empresarial e o seu Diálogo com ESG



CAMINHOS PARA NOSSA REFLEXÃO

- **01**
CONTEXTO ESG
- **02**
GERAÇÃO DE VALOR
- **03**
PESOS E MEDIDAS
- **04**
PARA REFLETIR...

● 01

● CONTEXTO



DE ONDE VEM?

Apesar de não ser uma pauta nova?

GRANDES EVENTOS AMBIENTAIS – Clube de Roma – “Os Limites do Crescimento” - 1968 / “Declaração de Estocolmo” (26 princípios), Suécia – 1972 / “Relatório Brundtland” (Conceito de Desenvolvimento Sustentável + Triple Bottom Line Noruega - 1987 / ECO-92 (Agenda 21) – 1992 / Convenção de Paris / Pacto Global – Agenda 2013 do ODS - (...).

CONTEXTO DAS INCERTEZAS E INCONSTÂNCIAS

- Aumento das incertezas do cenário de futuro.
- Risco à vida humana.
- Aumento da complexidade das relações sociais, políticas e financeiras.
- Aceleração do processo de "desumanização" (evolução tecnológica e inteligência artificial).
- Predominância de cenários voláteis em todas as esferas.
- Novas demandas sociais em relação ao papel das empresas.
- Mudança no perfil de consumo.
- Readaptação do capitalismo "Capitalismo de Stakeholder"



ESG NO HOLOFOTE DO MERCADO FINANCEIRO

MUDANÇA DE RUMO (\$\$): Carta do Larry Fink (CEO Black Rock), em 14 de janeiro de 2020 – Gestão de 7 tri de dólares x 1,4 tri de dólares (5 x o PIB Brasileiro), recomendando CEOs reverem e incorporarem ESG em seus negócios como forma de diminuir os riscos ambientais e sociais.

PILARES

ESG?

Ambiental, Social e Governança (ASG).

Critérios ambientais: inclui a energia que a empresa absorve e os resíduos que ela descarrega, os recursos de que necessita e as consequências disso para os seres vivos. Engloba emissões de carbono e mudanças climáticas.

Critérios sociais: aborda os relacionamentos que a empresa tem e a reputação que ela promove com pessoas e instituições nas comunidades onde faz negócios. Inclui relações de trabalho e diversidade e inclusão.

Critérios governança: representa o sistema interno de práticas, controles e procedimentos que a empresa adota para se governar, tomar decisões eficazes, cumprir a lei e atender às necessidades das partes interessadas.



02

GERAÇÃO DE VALOR

COMEÇA PELO RECONHECIMENTO DA OPORTUNIDADE



RECONHECIMENTO DAS OPORTUNIDADES

EMPRESAS

Atrair investidores; se habilitar para investimentos; cuidar da imagem e reputação; engajar stakeholders; aumentar lucros...

INVESTIDORES

Identificar riscos materiais e oportunidades de crescimento; Escolher investimento conforme valores socioambientais...

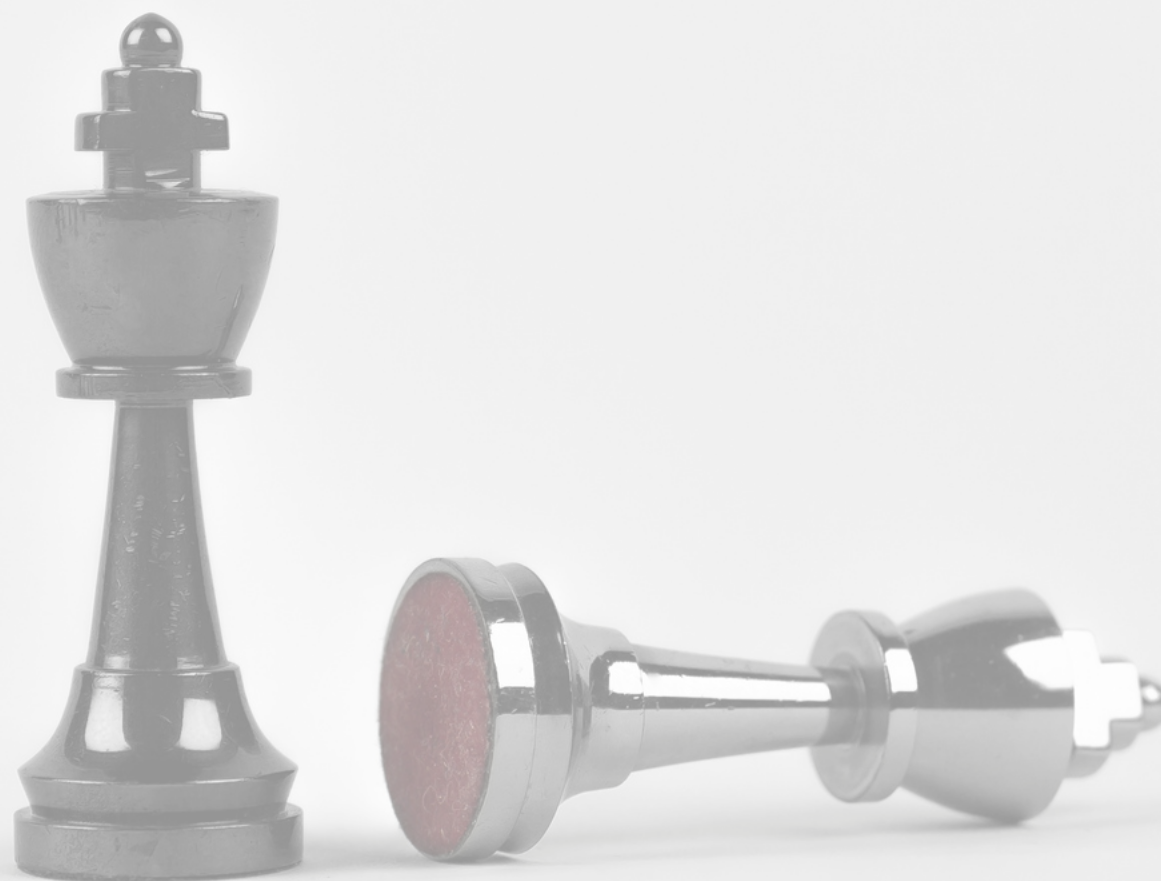
SISTEMA FINANCEIRO

Identificar riscos do negócio, oportunidades de crescimento; acompanhar o nível de confiança; criar acordos e metas para elevar o índice de organizações com alto risco; ofertar produto financeiro diferenciado...

Mais oportunidades

“O mercado está muito demandante de papéis com características desse tipo e a oferta ainda não dá conta, então é uma oportunidade muito grande”, afirma Marcelo Bacci, diretor de finanças e de relações com investidores da Suzano. “Há cinco anos não tínhamos nenhuma transação feita dessa forma e hoje 30% da nossa dívida já é ligada a metas de sustentabilidade”.

Segundo Bacci, a tendência é de crescimento desse tipo de transação no Brasil e no mundo, o que é bom para que se possa premiar com custos de capital menor as empresas com iniciativas sociais e ambientais. As metas da Suzano atreladas ao empréstimo são a redução de emissões de gases de efeito estufa e de captação industrial de água.



Globalmente, os investimentos responsáveis já ultrapassam os US\$ 31 trilhões, o equivalente a 36% de todos os ativos sob gestão no mundo, de acordo com dados do Global Sustainable Investment Alliance. No Brasil, a realidade ainda é um pouco diferente. Os números da Anbima mostram que a categoria “Ações Sustentabilidade/Governança” representa 12% dos fundos de ações e 1,3% do total da indústria de fundos (o que inclui fundos de ações, multimercado, renda fixa, cambiais, previdência e ETF).

ALGUNS EXEMPLOS DE VALOR

Conquista de novos mercados e expansão para os já existentes

Quando as autoridades governamentais confiam nos atores corporativos, é mais provável que lhes concedam o acesso, as aprovações e as licenças que proporcionam novas oportunidades de crescimento. Isso também se aplica à licença social e ao crédito.

Redução de custos operacionais

Pode ajudar a combater o aumento das despesas operacionais (como custos de matéria-prima e o custo real da água ou do carbono).

● 03

● ROTAS PARA PESOS E MEDIDAS

● *DESAFIOS...*



A hand holding a camera lens with string lights, overlaid on a sunset background.

NA FALTA DE PADRÃO DA MÉTRICA

Nascem as orientações e diretrizes...

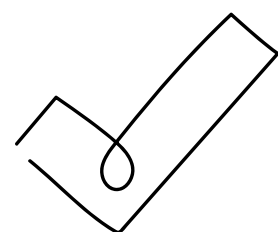
Princípios para o Investimento Responsável (PRI)

- Incorporar os temas ESG às análises de investimento e aos processos de tomada de decisão.
- Ser pró-ativo e incorporar os temas ESG às políticas e práticas da propriedade de ativos.
- Buscar sempre fazer com quem as entidades nas quais se investe divulguem suas ações relacionadas aos temas ESG.
- Promover a aceitação e implementação dos Princípios dentro do setor de investimento.
- Ampliar a eficácia na implementação dos Princípios.
- Divulgar relatórios sobre atividades e progresso da implementação dos princípios.



Pilares do Capitalismo das Partes Interessadas

Indicadores com base no GRI e ODS



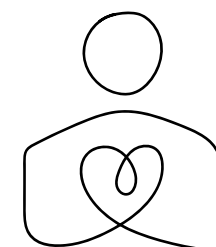
GOVERNANÇA

- Cultura.
- Propósito
- Ética.
- Transparência.
- Gerenciamento de riscos.
- (...)



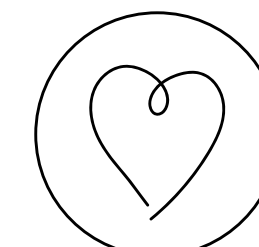
PLANETA

- Dependência do negócio aos recursos naturais.
- Impacto ambiental.
- Políticas de gestão de resíduos, fontes energéticas e consumo de água.
- (...)



PESSOAS

- Cuidado com empregados.
- Possibilidades de ascensão.
- Diferenças salariais.
- Diversidade.
- Investimento na qualidade de vida.
- Investimento em qualificação.
- (...)



PROSPERIDADE

- Cuidado e investimento com o bem estar da sociedade.
- Crescimento do número de colaboradores.
- Inovação
- Ampliação da capacidade produtiva.
- (...)



04

PARA REFLETIR...

INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO (ISP) E VOLUNTARIADO NA AGENDA ESG/ASG



COMO OLHAR E SIGNIFICAR ?

- Cultura organizacional - ISP - Voluntariado.
- Alinhamento do ISP às diretrizes do negócio.
- Alinhamento com indicadores externos (GRI, ODS, B3, índices de Bolsas...)
- Comunicação de resultados com os stakeholders.
- Avaliação dos resultados - Mensuração de benefícios.

CONSIDERAÇÕES

de ordem prática:

- A adoção das métricas por meio de fases é uma abordagem adequada, sendo que as divulgações de muitas empresas já utilizam as métricas básicas;
- Os dados materiais devem ser robustos e confiáveis, e auditados para que possam ser informados a investidores;
- É provável que sejam feitas comparações dentro de um mesmo setor; portanto, é fundamental a definição do contexto em que as métricas estão inseridas.

de ordem estratégica:

- Cada vez mais, o foco dos investidores é na conexão entre sustentabilidade e estratégia corporativa, como fator fundamental para o valor de longo prazo;



Vamos nos Conectar!



SITE - E-MAIL

WWW.ESPACOLOGOS.COM.BR
TAIANAJUNG@ESPACOLOGOS.COM.BR

REDES SOCIAIS

 @TAIANAJUNG

 [@TAIANAJUNG](#)

 @PAPOSEIDEIAS
PODCAST

TELEFONE

(21) 99991-4310

(21) 3021-1165

Agora com vocês:



**Apresentação
ABRAPS pela Rosângela Melatto**