

Como desenvolver o

Sdo ESG por meio do
voluntariado?

Rodrigo Cavalcante - CEO Phomenta



'Nossos fornecedores vão precisar ter programas de inclusão', diz presidente da Gerdau

À frente da produtora de aço desde 2018, executivo diz que, se CEO não patrocinar a mudança, a inclusão não acontece

exame.

Home > Bússola

Mobile incentiva empresas do portfólio a investirem em diversidade

re|set

Raízen capta até R\$ 1,2 bi com meta de diversidade e canaviais certificados

Metas são de certificar mais usinas e chegar a 30% de mulheres em posições de liderança



ESG



~~ESG~~
EDG



diversidade



Só 3,5% das empresas têm mulheres como CEO



Redação 21:20 - 2 De Agosto De 2021



Siga o Monitor no twitter.com/sigaomonitor

Fonte: [BR Rating](#).

Negros ganham 42,5% menos e ocupam 30% dos cargos de chefia

IBGE aponta que 68,6% dos gerentes são pessoas brancas; pretos e pardos são a maior parte da população, 55% do total, mas ocupam vagas inferiores

BRASIL | Do R7

13/11/2019 - 10H00 (ATUALIZADO EM 13/11/2019 - 10H52)

COMPARTILHE:



Fonte: Pnad Contínua, IBGE, 2019.



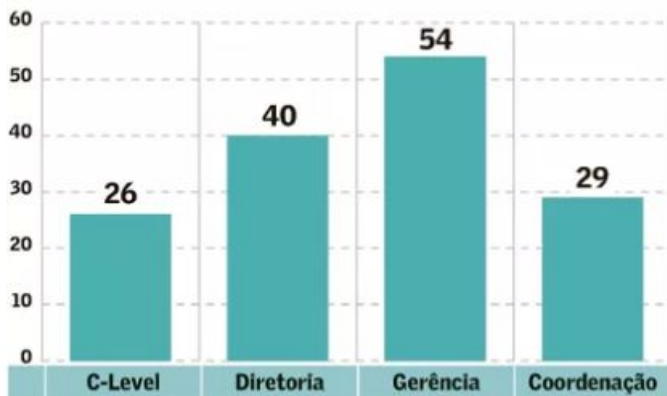
~~ESG~~
EdG?



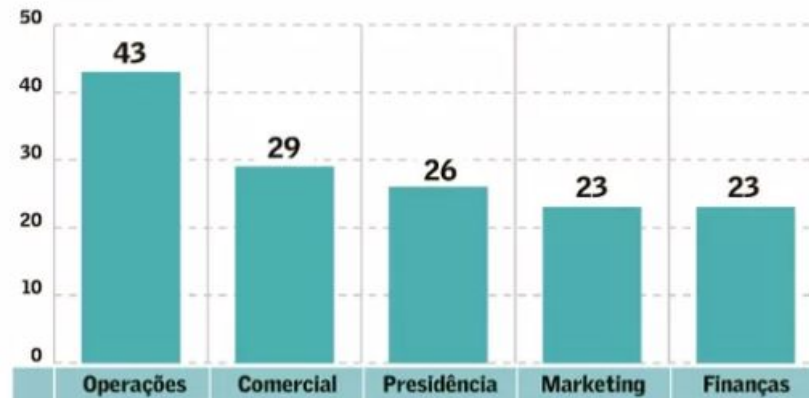
Desempenho ESG entra na rotina e impacta bolso de executivos

Diversas áreas e cargos agora têm remuneração variável atrelada a indicadores de sustentabilidade

■ Cargos com bônus impactado por metas ESG - em %



■ Top 5 áreas que não são "ESG", mas onde essas metas impactam no bônus dos colaboradores



Fonte: Mereo. Pesquisa com 149 empresas de médio e grande portes de 30 diferentes setores, sendo 23 listadas na bolsa.

ESG

Diversidade & Inclusão



ESG

Diversidade & Inclusão

Comunidades

Condições de trabalho

Saúde e segurança

Desenvolvimento do capital humano

Relação com fornecedores



Os desafios das empresas hoje...



ESG

Diversidade & Inclusão

Desenvolvimento capital humano

Condições de trabalho

Saúde e segurança

Comunidades

Relação com fornecedores

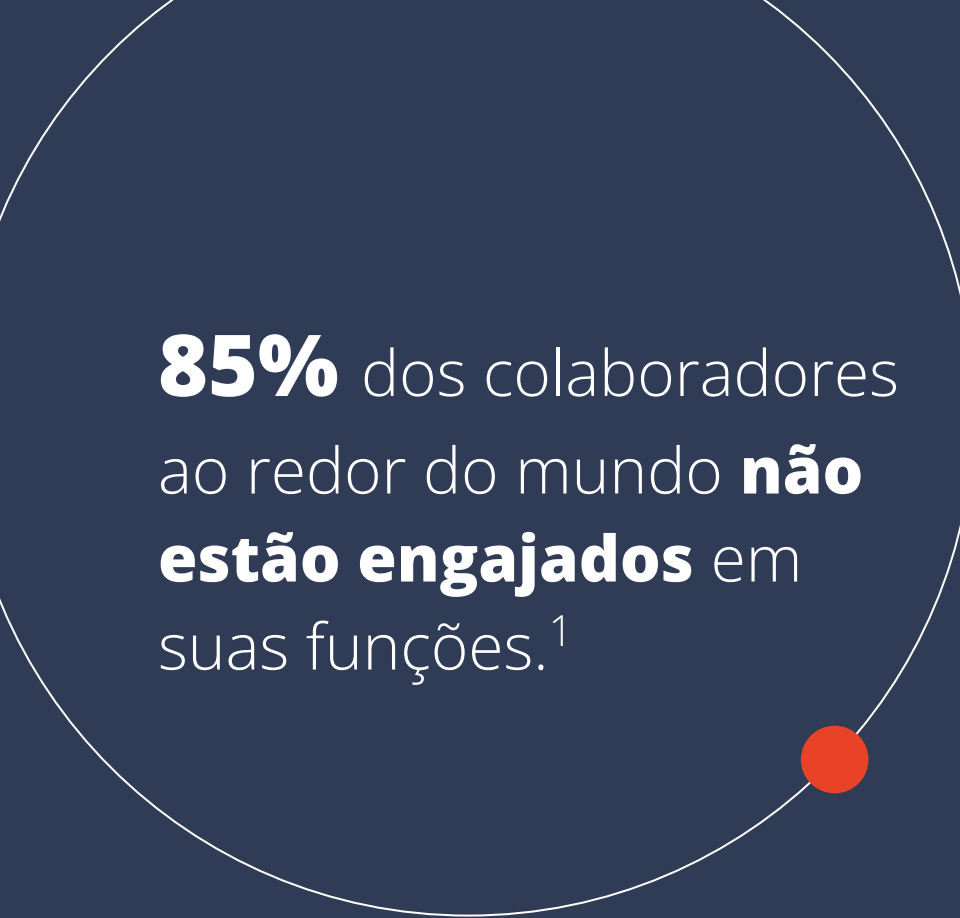


Atração e retenção de talentos

1


2





85% dos colaboradores
ao redor do mundo **não**
estão engajados em
suas funções.¹

Há uma **flutuação de**
\$40 milhões em vendas
quando o **engajamento**
dos colaboradores
aumenta ou diminui
em **1%**.²



Fonte

¹Gallup, *State of Global Workplace*, 2017

²Forbes, *4 Reasons Why A Corporate Volunteer Program Is A Smart Investment*. SAP Survey

Segundo a Mckinsey,

Uma sólida proposta de ESG pode ajudar as empresas a atrair e reter funcionários qualificados, melhorar a motivação dos funcionários suscitando um senso de propósito e aumentar a produtividade em geral

Fonte:
[Práticas ESG podem criar valor de cinco formas - McKinsey](#)



**Relatório de Tendências de Gestão de Pessoas em 2022,
elaborado pelo Great Place To Work, aponta:**

**o desenvolvimento/capacitação de
lideranças é o principal foco para garantir
a construção de ambientes de trabalho
emocionalmente saudáveis**

Fonte:

"Tendências em Gestão de Pessoas" revela as mudanças e os principais desafios das empresas neste pós-pandemia - Mundo RH



Relacionamento da empresa com a comunidade

1

2



Segundo a pesquisa "Global Consumer Pulse" da Accenture Strategy

83%

dos consumidores brasileiros preferem comprar de empresas que **defendem propósitos** alinhados aos seus valores de vida.

Fonte:

[83% dos brasileiros compram de marcas alinhadas com seus valores pessoais - EXAME - 21/03/2019](#)



67%

dos funcionários brasileiros **preferem trabalhar para empresas socialmente responsáveis.**

Fonte: [Citizenship and social impact: Society holds the mirror - Deloitte - 2018](#)



Todavia, apenas

18%

das empresas falam que a **responsabilidade social é uma prioridade.**

Fonte: *Citizenship and social impact: Society holds the mirror - Deloitte - 2018*



**O voluntariado
pode ser uma
ferramenta estratégica**









**O voluntariado pode ir
além de ações pontuais
e assistencialistas**



Ativo das empresas

**Conhecimento dos
colaboradores**

Desafio das ONGs

**Acesso a talentos e
conhecimentos
especializados**



Voluntariado



Ativo das empresas
**Conhecimento dos
colaboradores**

Desafio das ONGs
**Acesso a talentos e
conhecimentos
especializados**



**Aumento do
impacto social**



Voluntariado

Ativo das empresas
Conhecimento dos
colaboradores

Desafio das ONGs
Acesso a talentos e
conhecimentos
especializados

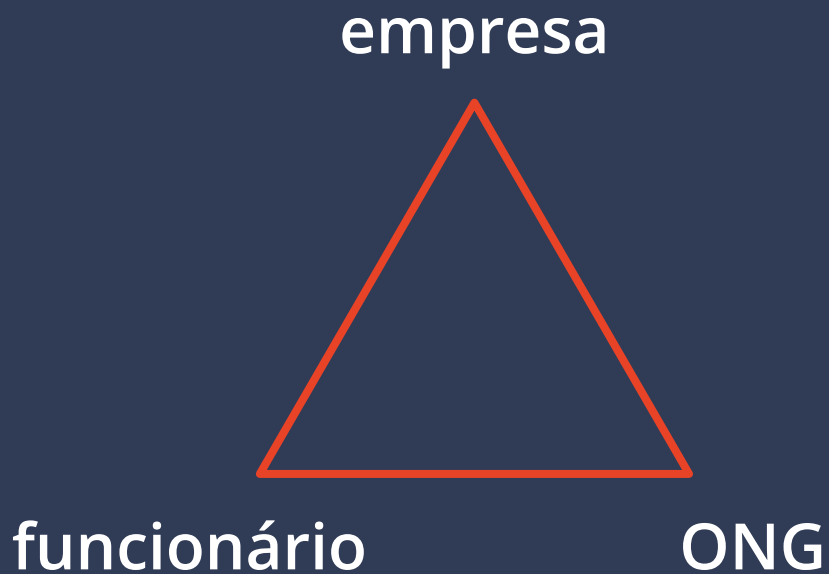
**Aumento do
impacto social**

Funcionários mais engajados

Desenvolvimento de soft skills



O voluntariado corporativo é uma relação de triplo-ganho



Como acreditamos que pode ser





Differentiation
via social impact

We support and encourage all of the best ideas with an eye on social impact.

Johnson & Johnson e Phomenta





Argentina



DESAFIO:

Como podemos otimizar o esquema logístico para expandir a coleta de doações de alimentos?



BANCO DE ALIMENTOS
MENOS HAMBRE, MÁS FUTURO





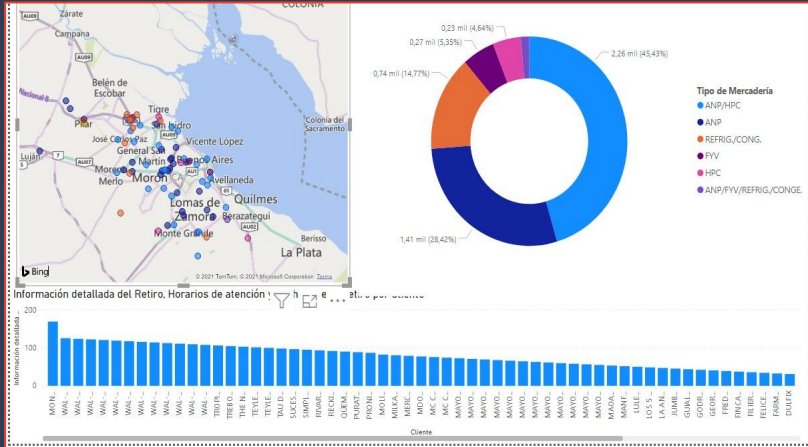


SOLUÇÃO:

Criação de um material institucional que permitisse a aproximação com possíveis doadores de transporte e uma ferramenta que fornecesse em tempo real as necessidades de retirada de doações do Banco de Alimentos.



RESULTADOS



BANCO DE ALIMENTOS

Sumá kms, sumá futuro

¡Sumá kms, sumá futuro!

¿Quiénes somos?

Comenzamos con una gran misión que hace a la organización y resaltar la trayectoria que la hemos ido forjando.

Somos organizaciones de fines de lucro que contribuimos a:

- Reducir el hambre
- Mejorar la nutrición
- Evitar el desperdicio de alimentos

¿Qué nos mueve?

¡Batir los números de la problemática!

- De la pobreza extrema que sufrimos
- De las enfermedades que sufrimos
- La cantidad de alimentos que desperdiciamos
- El crecimiento sostenido por el cual el mundo avanza a un ritmo sin precedentes

¿Qué hacemos?

Solicitamos la donación de alimentos y productos aptos para el consumo humano. Los almacenamos y clasificamos. Los entregamos a organizaciones indicadas: comedores, hogares de niños y niñas, centros comunitarios y de apoyo escolar, entre otros.

Mostrar el Modelo de Trabajo del Banco de Alimentos

¿Cómo lo hacemos?

Mostrar el Modelo de Trabajo del Banco de Alimentos

- 1** Solicitamos a las empresas, productores o proveedores que nos donen alimentos. Solicitamos la colaboración.
- 2** Clasificamos, gradamos y damos de alta en el sistema los productos que nos donaron. Hacemos un inventario de los donados.
- 3** Contactamos con las organizaciones que necesitan alimentos y productos para entregarlos en el momento de la entrega.
- 4** Hacemos un informe y producimos un informe de gestión para las organizaciones receptoras en Córdoba y CABA.

¿Cuál es nuestro desafío?

En esta ocasión, se recomienda describir el desafío que presenta Banco de Alimentos en torno a la recolección de alimentos.

Actualmente nos contactan alrededor de 15 empresas al día para donar los alimentos que no serán utilizados por ellas. Estas donaciones representan un volumen de comida que se desperdicia en cantidad y no tenemos la capacidad de recibir estas donaciones, por lo que la comida se desperdicia.

¿Cuál es nuestra propuesta?

Sumá kms, sumá futuro

Sumá kms, sumá futuro

Sumá kms, Sumá futuro

Describe el tipo de apoyo que necesitamos de las empresas

¿Cómo podemos contar kms?

- Sumar kms con la donación de kms, otorgando en donación los vehículos camiones para el traslado de los alimentos al depósito del Banco de Alimentos.
- Está en este ítem y podrá visualizar las kms disponibles con los que necesitamos 40 kms.

Sumá kms AGC!

Sumá kms, Sumá futuro

Describe el beneficio que las personas u organizaciones están recibiendo con el apoyo logístico en la recolección de alimentos

- Con la donación de kms estamos aportando a:
 - Reducir 14-15.5% la huella ambiental en el uso de 0 a 17 años.
 - Entregar alimentos de alto nivel nutricional, frescos y saludables.
 - Aumentar los donaciones entregadas: superar 22 platos de comida con 70 millones de kms.
 - Mejorar la capacidad de recibir y almacenar los alimentos.
- Evitar el desperdicio de 10 millones de toneladas de alimentos en Argentina.

Sumá kms, Sumá tu logo

Colocar los beneficios comunicacionales que tendrá la empresa al momento de sumarse con kms.

Adecuado de aportar con alimentos a quien lo está necesitando, una ganancia de a conocer al agente que está dando:

- Queremos colocar tu logito en nuestra página
- Hacer mención de nuestra alianza en nuestras redes sociales
- Te entregamos un recibo de donación (deducible de un 5% de impuestos)

GRACIAS

¡Sumate al Banco de Alimentos con tu donación de transporte!

Cada kilómetro donado se traduce en ayuda para quienes más necesitan.

¿Qué hace el Banco de Alimentos?

El Banco de Alimentos trabaja con un equipo de voluntarios, quienes se dedican a la recolección de alimentos. Hoy contamos con 15 camiones que nos permiten recolectar los alimentos que no serán utilizados por las empresas y donarlos a las organizaciones receptoras.



A cada ano

+300 voluntários

em **10** países da América Latina

apoiam **50** ONGs em desafios de gestão

maratón de

**aceleración
social**

Johnson & Johnson
FOUNDATION





Digi e Phomenta





Aliança de
Misericórdia



CASA
RESTAURA-ME

São Paulo

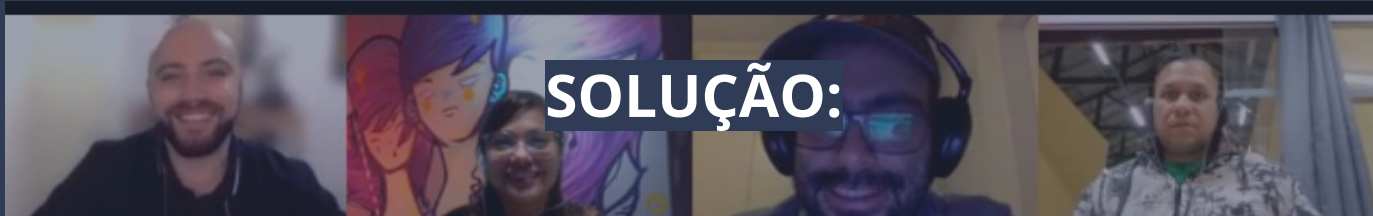


DESAFIO:

**Como melhorar a comunicação
dentro da ONG com os atendidos?**

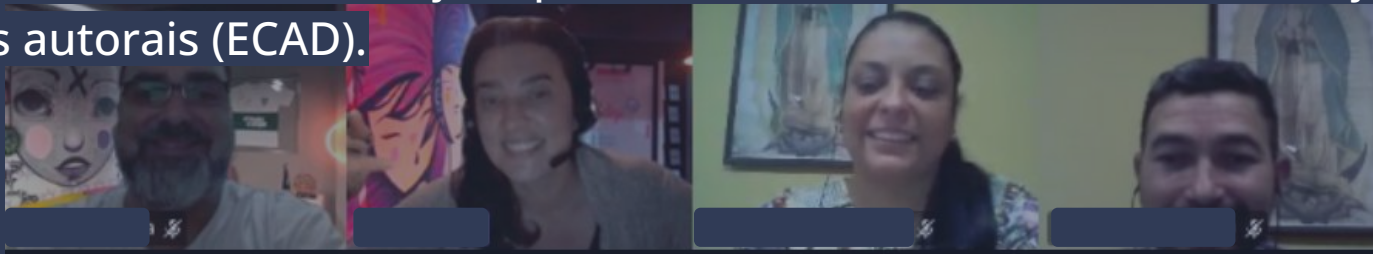






SOLUÇÃO:

1. **Desenvolvimento de uma nova identidade visual:** com cerca de 20 informativos personalizados sobre o funcionamento e atividades da Casa.
2. **Construção de uma rádio própria:** com a instalação de caixas de som em todos os ambientes, a contratação de software para a transmissão e seleção de músicas, criação de cerca de 20 locuções personalizadas e foram dadas orientações sobre direitos autorais (ECAD).



RESULTADOS



RESULTADOS

GRUPO HISTÓRIA DE VIDA

VAMOS REFLETIR
SOBRE SUAS AÇÕES
E ESCOLHAS!?



3ª FEIRA | 9H ÀS 10H30
CENTRO DE CONVIVÊNCIA

PROCURE O ORIENTADOR MAIS PRÓXIMO.

CASA RESTAURA-ME **Alencar Maranhão**

GRUPO RESGATA-ME

VAMOS FALAR
SOBRE OS
VALORES!



VALORES HUMANOS SOCIAIS E FILOSÓFICOS,
PARA O RESGATE DA SUA IDENTIDADE E DOS VALORES PESSOAIS.

5ª FEIRA | 14H ÀS 15H30
CENTRO DE CONVIVÊNCIA

PROCURE O ORIENTADOR MAIS PRÓXIMO.

CASA RESTAURA-ME **Alencar Maranhão**

GRUPO SAÚDE

SUA SAÚDE EM
PRIMEIRO
LUGAR!



PROFISSIONAIS AJUDAM A ORIENTAR
VOCÊ A CUIDAR DA SUA SAÚDE, ENSINANDO COMO
PREVENIR E CONTROLAR DOENÇAS.

3ª FEIRA | 14H ÀS 15H30
CENTRO DE CONVIVÊNCIA

PROCURE O ORIENTADOR MAIS PRÓXIMO.

CASA RESTAURA-ME **Alencar Maranhão**

ESPORTE E RESTAURAÇÃO

Resgate sua
confiança e cuide
mais de você por
meio das atividades
físicas disponíveis!



Quarta-feira
9h às 10h30

Procure o orientador mais próximo.

CASA RESTAURA-ME **Alencar Maranhão**





Principais habilidades Desenvolvidas nos programas

85%

empatia

84%

inovação

82%

colaboração

Fonte:
Pesquisa interna realizada com 264 voluntários em 2021





Principais impactos para os colaboradores da empresa

87%

dos colaboradores relatam maior motivação e satisfação com a empresa em que trabalham

85%

acreditam que se desenvolveram pessoal e profissionalmente

85%

afirmam que aprenderam sobre ESG

Fonte:
Pesquisa interna realizada com 264 voluntários em 2021





**O Voluntariado Corporativo pode
ser uma ferramenta estratégica
do S do ESG**



**Transforme o S na sua
empresa também!**



Rodrigo Cavalcante

rodrigo@phomenta.com.br

(19) 99956-4271



Phomenta

Apoiamos quem transforma.

www.phomenta.com.br