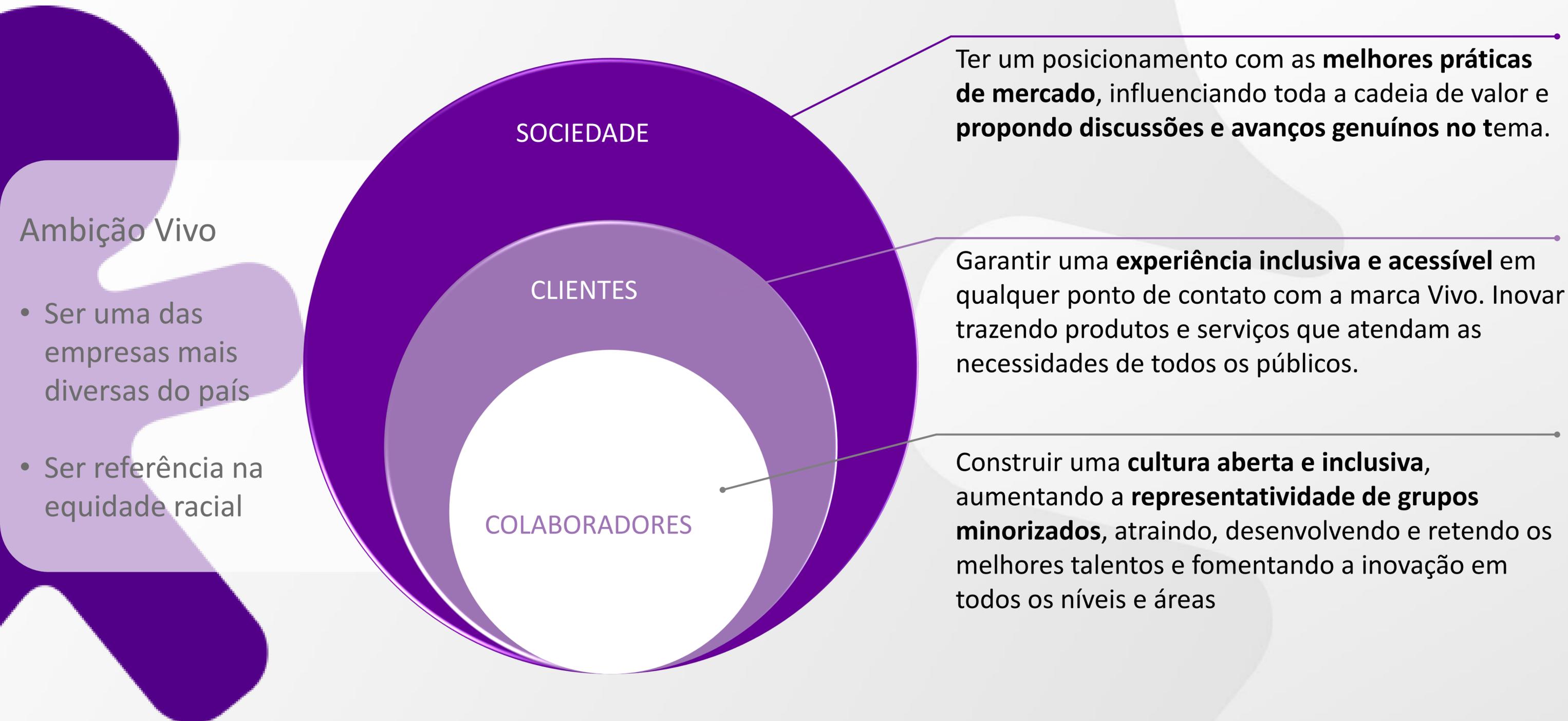


Voluntariado corporativo e diversidade

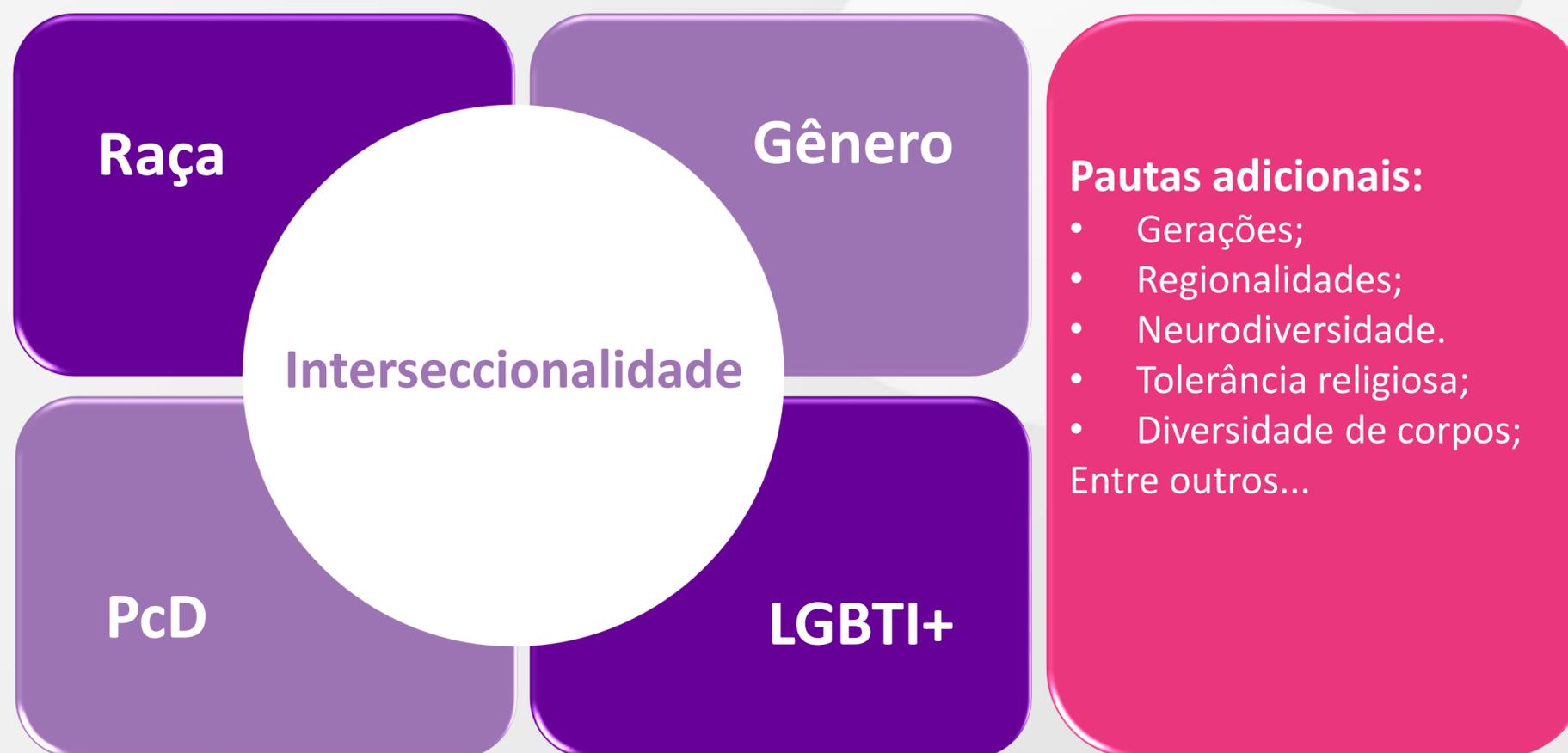


Posicionamento em Prol da Diversidade e Inclusão



Nossos pilares

- A diversidade é um **pilar estratégico na cultura da Vivo** e considerada essencial para a **inovação**.
- Desde 2018 a Companhia desenvolve o **Programa Vivo Diversidade** com ações focadas em **4 pilares**:



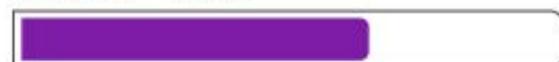
Metas e resultados

GÊNERO



Mulheres em liderança executiva¹

% Atual - 2023



37,3%

% Meta



37,0%

0,3% acima da meta

LGBTI+



LGBTI + autodeclaração

% Atual - 2023



8,0%

% Meta



7,0%

1,0% acima da meta

RAÇA



Pretos e pardos

% Atual - 2023



41,7%

% Meta



36,0%

5,7% acima da meta

Pretos e pardos em liderança

% Atual - 2023



32,8%

% Meta



24,0%

8,8% acima da meta

PCD



Pessoas com Deficiência

% Atual - 2023



5,0%

% Meta



5,0%

Dentro da meta



¹ São considerados como cargos de liderança executiva: presidente, vice-presidente, diretor, gerente sênior e gerente. Nota: empresas (TBRA, Terra e Fundação Telefônica).



Papel social do Voluntariado Corporativo na Diversidade e Inclusão

- ❖ Contribuímos com um ambiente aberto e diverso, onde as pessoas se sintam confortáveis para serem quem são e se expressarem de maneira autêntica;
- ❖ Promovemos um espaço de criatividade e construção colaborativa de soluções com base nas necessidades específicas dos públicos que atendemos;
- ❖ Nossas plataformas de voluntariado são acessíveis e ofertam uma diversidade de ações, considerando nossos pilares de diversidade e com foco especial em atender os grupos minorizados.
- ❖ Capacitamos a governança do Programa com o “Workshop Vivendo a Inclusão” e tornamos nossos “embaixadores” em representantes do tema em seus comitês e território.
- ❖ Lançamento da **Trilha de Desenvolvimento para toda governança**, com módulos orientados para os temas comportamentais e técnicos – módulo específico de Inclusão e Diversidade com a participação de convidados externos em formato podcast.





Mais **empatia**, menos preconceito.

Mais **troca de experiências**, menos bolhas.

Mais **acolhimento**, menos julgamento.