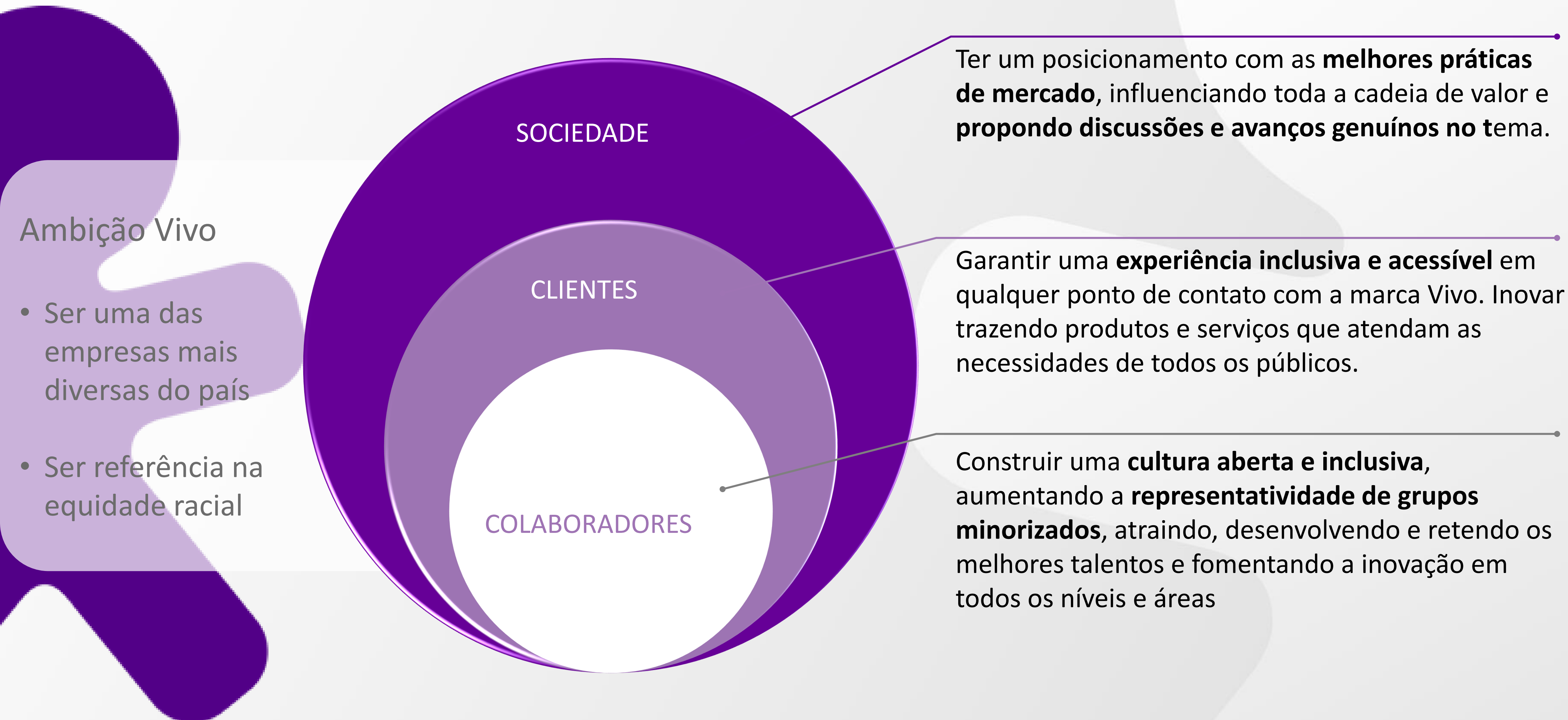


# Voluntariado corporativo e diversidade

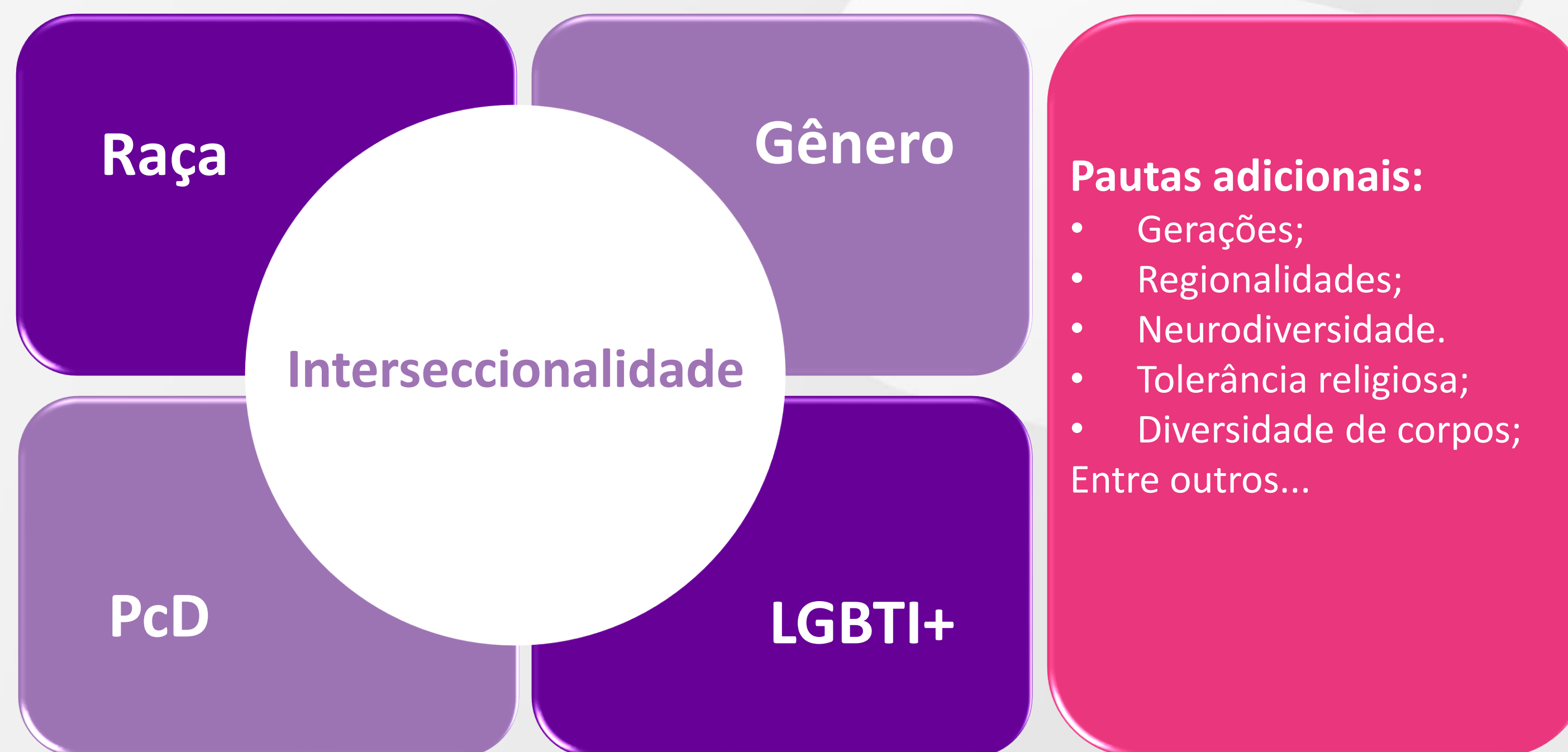


# Posicionamento em Prol da Diversidade e Inclusão



# Nossos pilares

- A diversidade é um **pilar estratégico na cultura da Vivo** e considerada essencial para a **inovação**.
- Desde 2018 a Companhia desenvolve o **Programa Vivo Diversidade** com ações focadas em **4 pilares**:



# Metas e resultados

## GÊNERO



Mulheres em liderança executiva<sup>1</sup>

% Atual - 2023



**37,3%**

% Meta



**37,0%**

**0,3%** acima da meta

## LGBTI+



LGBTI + autodeclaração

% Atual - 2023



**8,0%**

% Meta



**7,0%**

**1,0%** acima da meta

## RAÇA



Pretos e pardos

% Atual - 2023



**41,7%**

% Meta



**36,0%**

**5,7%** acima da meta

Pretos e pardos em liderança

% Atual - 2023



**32,8%**

% Meta



**24,0%**

**8,8%** acima da meta

## PCD



Pessoas com Deficiência

% Atual - 2023



**5,0%**

% Meta



**5,0%**

Dentro da meta



<sup>1</sup> São considerados como cargos de liderança executiva: presidente, vice-presidente, diretor, gerente sênior e gerente. Nota: empresas (TBRA, Terra e Fundação Telefônica).



# Papel social do Voluntariado Corporativo na Diversidade e Inclusão

- ❖ Contribuímos com um ambiente aberto e diverso, onde as pessoas se sintam confortáveis para serem quem são e se expressarem de maneira autêntica;
- ❖ Promovemos um espaço de criatividade e construção colaborativa de soluções com base nas necessidades específicas dos públicos que atendemos;
- ❖ Nossas plataformas de voluntariado são acessíveis e ofertam uma diversidade de ações, considerando nossos pilares de diversidade e com foco especial em atender os grupos minorizados.
- ❖ Capacitamos a governança do Programa com o “Workshop Vivendo a Inclusão” e tornamos nossos “embaixadores” em representantes do tema em seus comitês e território.
- ❖ Lançamento da **Trilha de Desenvolvimento para toda governança**, com módulos orientados para os temas comportamentais e técnicos – módulo específico de Inclusão e Diversidade com a participação de convidados externos em formato podcast.





Mais **empatia**, menos preconceito.

Mais **troca de experiências**, menos bolhas.

Mais **acolhimento**, menos julgamento.