



<https://www.works-4u.com/>

Pesquisa do Voluntariado Corporativo no Reino Unido
Uma visão sobre o voluntariado empresarial sob a perspectiva do funcionário

Realizada 2022/2023 pela Works4U.

Quase 95% dos entrevistados afirmaram que os empregadores deveriam fazer mais para promover oportunidades de voluntariado para seus funcionários e reconhecem que os colaboradores querem fazer mais voluntariado:

RESUMO

A mensagem é clara de que os funcionários querem que os empregadores promovam mais o voluntariado:

24,7% dos inquiridos não sabia quanto tempo o seu empregador lhes dedicava para o voluntariado.

28% dos entrevistados no recorte aqueles que não participaram foram questionados por que não se envolveram disseram que seu empregador permite, mas não promove.

98,4% afirmaram que fariam novamente o voluntariado

28% relataram que a barreira para eles participarem se deve ao fato de estarem muito ocupados no trabalhar.

19% relataram que ninguém lhes pediu para se envolverem em PVE.

27% afirmaram que organizaram as próprias ações e não as empresas

72% disseram que seu empregador permitia o voluntariado, destes:

39% disseram ter 1 dia por ano

33% disseram ter 2 dias por ano

3% dos entrevistados disseram que empregador oferecia flexibilidade ao PVE com tempo permitido dependendo da atividade ou projeto.

73,4% dos entrevistados avaliaram o impacto alto (notas 4 e 5) do voluntariado em em seus funcionários

8,9% afirmaram sentir o impacto baixo (nota 2)

53,6% dos entrevistados disseram que se voluntariaram fora do trabalho e além

20,8% afirmaram que costumavam fazer isso.

“Ao avaliar o funcionário que participa de programas de voluntariado corporativo: horas de voluntariado é orgulho, cultura do voluntariado é sanidade e o impacto é soberano”

RECOMENDAÇÕES



<https://www.works-4u.com/>

Com base nos resultados da pesquisa e na análise deste relatório, Works4U faz as seguintes recomendações para os empregadores, o que ajudará a maximizar o impacto e os benefícios do voluntariado corporativo:

1. Abraçar o Voluntariado Corporativo como atividade habitual na empresa
2. Fornecer mais recursos para os Programas de Voluntariado Empresarial
3. Promover e comunicar com clareza internamente sobre o Programa de Voluntariado Empresarial
4. Não esquecer que o Voluntariado Corporativo maximiza o negócio e traz benefícios para os funcionários